

Acesta este actul compus (forma care include modificarile pe text) creat la data de 1 februarie 2025

M.Of.Nr.883 din 14 decembrie 2011

Vezi: Norme metodologice din HG 639/2023

**ORDONANTA DE URGENTA Nr.109
privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice**

Avand in vedere ca actualul context economic impune luarea unor masuri rapide pentru crearea premiselor legislative si administrative care sa conduca la cresterea eficientei operatorilor economici,

dat fiind faptul ca intreprinderile publice - regii autonome si societati comerciale la care statul detine participatii integrale sau majoritare - reprezinta un segment important al economiei nationale si, in consecinta, lichiditatea, solvabilitatea si functionalitatea acestor societati au o influenta determinanta asupra stabilitatii ansamblului economiei, data fiind necesitatea cresterii rapide a contributiei reale a intreprinderilor publice la imbunatatirea parametrilor economiei romanesti si la echilibrarea bugetului de stat,

in considerarea faptului ca eficienta unui operator economic depinde, in mod determinant, de performanta managementului acestuia, de corecta implementare in functionarea societatii a mecanismelor de buna guvernare,

observand ca actualul cadru legislativ prezinta lacune importante in ceea ce priveste buna guvernare a regiilor autonome, influentand negativ performanta economica si competitivitatea acestora si generand, pe cale de consecinta, disfunctionalitati ale operatorilor economici cu care intra in raporturi contractuale,

constatand ca legislatia generala a societatilor comerciale nu este adaptata specificului societatilor de stat, neoferind premisele legislative pentru ca aceste societati sa poata functiona eficient si sa reprezinte un vector de relansare economica,

avand in vedere ca pentru eficientizarea activitatii societatilor de stat este necesara dezvoltarea de noi mecanisme de guvernanta corporativa, suplimentare in raport cu cele reglementate de legislatia generala a societatilor comerciale si adaptate particularitatilor societatilor de stat,

dat fiind ca, in lumina principiilor guvernantei corporative a intreprinderilor de stat, dezvoltate de Organizatia de Cooperare Economica si Dezvoltare (OECD) pe baza celor mai avansate standarde legislative si de buna practica a corporatiilor, este necesar a fi instituite parghii de garantare a obiectivitatii si transparentei selectiei managementului si a membrilor organelor de administrare, de asigurare a profesionalismului si responsabilitatii deciziei manageriale, mecanisme suplimentare de protectie a drepturilor actionarilor minoritari si o transparenta accentuata fata de public atat a activitatii societatilor de stat, cat si a politicii de actionariat a statului,

avand in atentie faptul ca imbunatatirea guvernantei corporative a intreprinderilor de stat reprezinta un obiectiv asumat de Guvernul Romaniei prin Scrisoarea de intentie catre Fondul Monetar International, aprobata de Guvern prin memorandum la data de 7 iunie 2011, revizuita,

intrucat neadoptarea in regim de urgenta a acestui act normativ ar avea drept consecinta perpetuarea actualelor disfunctionalitati in activitatea regiilor autonome si a societatilor cu capital integral sau majoritar de stat,

afectand capacitatea acestor operatori economici de a contribui la echilibrarea bugetului de stat si la relansarea economiei,

intrucat intarzierea in implementarea masurilor de eficientizare a intreprinderilor publice influenteaza negativ lichiditatea, solvabilitatea si functionalitatea acestor societati, iar acest efect negativ se repercuteaza asupra echilibrului bugetului de stat consolidat,

date fiind importanta acestor entitati economice si caracterul strategic al sectoarelor in care acestea opereaza, nefunctionalitatea lor fiind de natura a conduce la dezechilibre la nivel macroeconomic,

avand in vedere faptul ca actualele conditii de criza economica prelungita si premisele economice pentru anul 2012 impun adoptarea de masuri prompte pentru eficientizarea activitatii operatorilor economici,

avand in atentie faptul ca neadoptarea actului normativ atrage incalcarea angajamentelor asumate in cadrul acordurilor cu institutiile financiare internationale, cu consecinte grave din perspectiva echilibrului bugetar,

in considerarea faptului ca aspectele mai sus mentionate constituie o situatie extraordinara a carei reglementare nu poate fi amanata, impunandu-se adoptarea de masuri imediate pe calea ordonantei de urgenta pentru asigurarea stabilitatii economiei si a echilibrului bugetar,

in temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia Romaniei, republicata,

Guvernul Romaniei adopta prezenta ordonanta de urgenta.

Capitolul I Dispozitii generale

"Art. 1. - (1) Prezenta ordonanta de urgenta reglementeaza organizarea, functionarea si guvernanta intreprinderilor publice si asigura cresterea transparentei si imbunatatirea calitatii informatiei prezentate public de catre acestea, prin implementarea principiilor de guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

(2) Intreprinderile publice prevazute la art. 2 pct. 2 aplica dispozitiile prezentei ordonante de urgenta.

(3) Institutiile de credit prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 99/2006 privind institutiile de credit si adecvarea capitalului, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 227/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si bancile de dezvoltare care sunt constituite si functioneaza potrivit Legii nr. 207/2022 pentru reglementarea unor masuri privind cadrul general aplicabil constituirii si functionarii bancilor de dezvoltare din Romania, cu modificarile si completarile ulterioare, care au calitatea de intreprinderi publice, aplica dispozitiile legislatiei speciale privind guvernanta corporativa. In masura in care regulile de guvernanta corporativa prevazute de legislatia speciala nu dispun, se aplica prevederile prezentei ordonante de urgenta.

(4) Societatile a caror activitate este reglementata de Legea nr. 237/2015 privind autorizarea si supravegherea activitatii de asigurare si reasigurare, cu modificarile si completarile ulterioare, si intermediarii principali autorizati de Autoritatea de Supraveghere Financiara a caror activitate este reglementata de Legea nr. 236/2018 privind distributia de asigurari, cu modificarile si completarile ulterioare, care au calitatea de intreprinderi publice, aplica dispozitiile legislatiei speciale privind guvernanta corporativa. In masura in care regulile de guvernanta corporativa

prevazute de legislatia speciala nu dispun, se aplica prevederile prezentei ordonante de urgenta.

"(5) Prevederile prezentei ordonante de urgenta se aplica intreprinderilor publice din industria de aparare si securitate nationala, precum si celor care au ca obiect de activitate administrarea bazei materiale de reprezentare si protocol. In aceste cazuri, procedura de selectie a membrilor consiliului de administratie cuprinde o etapa suplimentara, constand in efectuarea verificarii de securitate prevazuta de Standardele nationale de protectie a informatiilor clasificate in Romania, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 585/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. In situatia in care un candidat selectat nu a obtinut avizul favorabil necesar accesului la informatii clasificate, acesta nu poate fi numit in functia de administrator al intreprinderii publice."

Modificat de art.I pct.1 din OUG 108/2024

(6) Prevederile prezentei ordonante de urgenta nu se aplica intreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate:
La articolul 1 alineatul (6), litera a) abrogata de art.I pct.2 din OUG 108/2024

b) fabricarea de monede metalice si bilete de banca.

(7) Prevederile prezentei ordonante de urgenta nu se aplica intreprinderilor publice pentru care s-a deschis procedura insolventei conform dispozitiilor Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolventei si de insolventa, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si alte reglementari speciale incidente. In conditiile inchiderii procedurii de insolventa si reinsertiei operatorului economic in circuitul economic, devin aplicabile dispozitiile prezentei ordonante de urgenta."

Modificat de art.I pct.1 din Legea 187/2023

„(8) In cazul in care autoritatea publica tutelara este o institutie diferita de cea care exercita in numele statului sau al unitatii administrativ-teritoriale calitatea de actionar la intreprinderile publice prevazute la art. 2 pct. 2 lit. b), institutia care coordoneaza, are in subordine sau sub autoritate aceste intreprinderi publice are calitatea de autoritate publica tutelara, care pune in aplicare prevederile prezentei ordonante de urgenta.”

Completat de art.X pct.1 din Ordonanata 10/2025

"Art. 2. - In sensul prezentei ordonante de urgenta, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

1. guvernanta corporativa a intreprinderilor publice - ansamblul de reguli, proceduri si procese pentru administrarea si conducerea intreprinderii publice, care determina modul in care sunt stabilite drepturile si obligatiile diferitilor participanti, respectiv structura de guvernanta a intreprinderii publice, precum si consiliul de administratie si de supraveghere, directori si directorat, actionari si alte persoane interesate, care stabilesc structura si functionarea sistemului decizional, avand drept scop asigurarea conformitatii directiei strategice a intreprinderii publice, precum si a conducerii acesteia cu standardele de buna guvernanta corporativa cuprinse in Principiile Organizatiei pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE) de guvernanta corporativa, precum si in Ghidul OCDE privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;

Modificat de art.I pct.1 din OUG 117/2023

2. intreprinderi publice:

a) regii autonome;

b) companii nationale, societati nationale si societati la care statul sau o unitate administrativ-teritoriala este actionar unic, majoritar sau la care detine controlul;

c) societati la care una sau mai multe intreprinderi publice dintre cele

prevazute la lit. a) si b) detin o participatie majoritara sau o participatie care le asigura controlul.

Intreprinderile publice sunt entitati infiintate si gestionate in interesul cetatenilor si al societatii, cu scopul de a maximiza valoarea pentru societate printr-o alocare eficienta a resurselor, imbunatatirea performantelor lor prin intermediul guvernantei corporative, urmarind cu precadere rentabilitatea, eficienta si comportamentul responsabil fata de toate partile interesate.

De regula, intreprinderile publice se constituie si functioneaza ca societati pe actiuni, constituirea de societati cu raspundere limitata fiind o exceptie;

3. autoritate publica tutelara - institutia care:

a) coordoneaza, are in subordine sau sub autoritate una sau mai multe intreprinderi publice dintre cele prevazute la pct. 2 lit. a);

b) exercita, in numele statului sau al unitatii administrativ-teritoriale, calitatea de actionar la intreprinderile publice prevazute la pct. 2 lit. b);

c) coordoneaza exercitarea de catre una sau mai multe intreprinderi publice prevazute la pct. 2 lit. a) si/sau lit. b) a calitatii de actionar sau asociat la o societate controlata.

Este autoritate publica tutelara in sensul prezentei ordonante de urgenta si asociatia de dezvoltare intercomunitara, definita potrivit dispozitiilor art. 5 lit. i) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

4. control - raportul dintre stat sau unitatea administrativ-teritoriala actionar sau o intreprindere publica, pe de o parte, si societatea la care:

a) detine direct sau indirect majoritatea drepturilor de vot;

b) poate sa numeasca sau sa revoce majoritatea membrilor organelor de administrare si de control;

c) poate exercita, in calitate de actionar, o influenta determinanta, in virtutea unor clauze de natura a stabili strategia de management al intreprinderii publice, cuprinse in contracte incheiate cu intreprinderea publica sau in actul constitutiv al acesteia;

5. director - are intelesul prevazut la art. 143 din Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare; directorul financiar/economic este asimilat directorului;

6. corpul administratorilor de intreprinderi publice - baza de date organizata si gestionata de AMEPIP, publicata pe pagina sa de internet, care cuprinde lista persoanelor fizice sau juridice inregistrate si preselectate de AMEPIP, ca urmare a indeplinirii criteriilor anuntate de catre aceasta pentru procesul de preselectie nationala si care vor putea candida, alaturi de persoane fizice sau juridice care nu sunt inscrise in corpul administratorilor, in cadrul proceselor de recrutare si nominalizare in posturi de administrator in cadrul intreprinderilor publice, precum si persoane fizice sau juridice care au fost selectate si numite ca administratori in urma aplicarii prevederilor prezentei ordonante de urgenta; in cazul persoanelor juridice, selectate si numite ca administrator al intreprinderii publice, AMEPIP inregistreaza in aceasta baza de date persoanele fizice desemnate in acest sens de persoanele juridice;

7. administrator - are intelesul prevazut la art. 70 si urmatoarele din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si include administratorii societatilor cu raspundere limitata, membrii consiliului de administratie la societatile pe actiuni administrate in sistem unitar, membrii consiliului de supraveghere la societatile pe actiuni administrate in sistem dualist, precum si membrii consiliului de administratie ai regiilor autonome, astfel cum este reglementat de prezenta ordonanta de urgenta;

8. directorat - in cazul societatilor pe actiuni administrate in sistem

dualist, are intelesul prevazut la art. 153¹ si urmatoarele din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

9. consiliul de administratie - in cazul societatilor pe actiuni administrate in sistem unitar, are intelesul prevazut la art. 137 si urmatoarele din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

10. consiliul de supraveghere - in cazul societatilor pe actiuni administrate in sistem dualist, are intelesul prevazut la art. 153⁶ si urmatoarele din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

11. scrisoare de motivatie - document de lucru intocmit de catre candidat, prin care acesta prezinta motivele pentru care s-a inscris si candideaza pentru a face parte din corpul administratorilor de intreprinderi publice gestionat de catre AMEPIP, abilitatile, aptitudinile, experienta, precum si propria viziune cu privire la imbunatatirea performantei intreprinderilor publice;

12. scrisoare de asteptari - document de lucru prin care autoritatea publica tutelara, in consultare cu actionarii/asociatii reprezentand, individual sau impreuna, minimum 5% din capitalul social al intreprinderii publice, stabileste performantele asteptate de la organele de administrare si conducere ale intreprinderii publice, precum si politica autoritatii publice tutelare privind intreprinderile publice care au obligatii specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioada de cel putin 4 ani;

13. lista administratorilor de intreprinderi publice - cuprinde totalitatea administratorilor de intreprinderi publice, selectati si numiti prin procedura prevazuta de prezenta ordonanta de urgenta, care se intocmeste de fiecare autoritate publica tutelara si se centralizeaza de catre AMEPIP, fiind inclusi in corpul administratorilor de intreprinderi publice, la cerere;

14. declaratie de intentie - document de lucru intocmit pe baza elementelor din scrisoarea de asteptari si a informatiilor publice legate de activitatea intreprinderii publice, prin care candidatii pentru postul de administrator, precum si candidatii pentru postul de director la respectiva intreprindere publica, selectati si inscrisi in lista scurta, isi prezinta viziunea sau programul privind dezvoltarea intreprinderii publice. Declaratia de intentie se inainteaza in scris autoritatii publice tutelare de catre fiecare dintre candidati si este parte componenta a evaluarii finale a acestora pentru clasificare si numire;

15. plan de administrare - instrument de lucru al administratorilor si al directorilor concretizat intr-un document intocmit pentru a determina directia in care va evolua si modalitatea in care va fi administrata si condusa o intreprindere publica in perioada mandatului acestora, structurat pe doua componente: componenta de administrare, intocmita de consiliul de administratie sau de supraveghere, si componenta de management, intocmita de directori sau, dupa caz, de catre membrii directoratului. Acesta este corelat cu scrisoarea de asteptari si stabileste misiunea, obiectivele, actiunile, resursele si indicatorii de performanta financiari si nefinanciari pentru derularea activitatii pentru o perioada de cel putin 4 ani;

16. indicatori de performanta financiari - instrumente de masurare a performantei financiare a intreprinderii publice, adaptate astfel incat sa reflecte specificul sectorului din care face parte intreprinderea publica, utilizate pentru a determina eficienta folosirii resurselor angajate in scopul generarii veniturilor, acoperirii costurilor, obtinerea profitului si dezvoltarea intreprinderii publice;

17. indicatori de performanta nefinanciari - instrumente de evaluare a performantei nefinanciare a intreprinderii publice, adaptate astfel incat sa reflecte specificul sectorului din care face parte intreprinderea publica, utilizate pentru determinarea folosirii eficiente a resurselor angajate,

derivati din politica intreprinderii, cu scopul indeplinirii obiectivelor strategice stabilite, precum si a cerintelor de integritate;

18. indicatori de performanta - cuprind atat indicatorii de performanta financiari, cat si indicatorii de performanta nefinanciari;

19. indicatori-cheie de performanta - indicatori de performanta obligatorii prevazuti in anexa la contractul de mandat;

20. lista scurta - cuprinde cel putin 2 si cel mult 5 candidati pentru fiecare post de administrator al intreprinderii publice, elaborata de comisia de selectie si nominalizare, precum si punctajul obtinut de fiecare candidat in urma aplicarii criteriilor de selectie;

21. contract de mandat - contractul de mandat, astfel cum este reglementat de Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, incheiat pe baza numirii administratorului sau directorului in cauza. Contractul de mandat incheiat la data numirii administratorilor sau directorilor se completeaza prin act aditional, ca anexa a acestuia, cu clauze privind determinarea si plata componentei variabile si cu indicatorii-cheie de performanta aprobati in conditiile prezentei ordonante de urgenta;

22. politica publica de proprietate privata - politica de actionar/asociat, respectiv de proprietar a statului si a unitatilor administrativ-teritoriale, care defineste ratiunea detinerii de catre stat sau de catre unitatile administrativ-teritoriale a participatiilor la intreprinderile publice de la nivel central si local, stabileste rolul statului si al unitatilor administrativ-teritoriale in guvernanta intreprinderilor publice, in implementarea politicii de proprietate, precum si rolul si responsabilitatile autoritatilor publice tutelare si ale altor parti interesate implicate in implementarea acesteia;

Modificat de art.I pct.2 din OUG 117/2023

23. tablou de bord - instrument informatic gestionat de AMEPIP si publicat pe pagina sa de internet care permite colectarea de date exacte si fiabile de la intreprinderile publice, precum si analizarea si monitorizarea continua a indicatorilor de performanta ai acestora;

24. AMEPIP - Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice;

25. regie autonoma - entitate cu personalitate juridica definita si reglementata de Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unitatilor economice de stat ca regii autonome si societati comerciale, cu modificarile si completarile ulterioare, sau prin alte legi speciale si care nu fac obiectul Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, infiintate de stat sau de o unitate administrativ-teritoriala;

26. societate - intreprindere publica constituita ca societate pe actiuni sau societate cu raspundere limitata, in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

27. comisia de selectie si nominalizare - comisia infiintata prin act administrativ al autoritatii publice tutelare, a carei organizare si functionare sunt prevazute la art. 4⁹;

28. expert independent - persoana fizica sau juridica, specializata si autorizata in conditiile legii pentru a-si desfasura activitatea in domeniul resurselor umane, selectata de catre AMEPIP pentru autoritatile publice tutelare de la nivel central sau de catre autoritatea publica tutelara in cazul intreprinderilor publice de interes local, in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 98/2016 privind achizitiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care prezinta un portofoliu relevant de clienti pentru selectia administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, din care sa rezulte ca a prestat servicii de recrutare, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor pozitii;

a) prezentarea unui portofoliu de clienti din ultimii 3 ani pentru selectia administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, din care sa rezulte ca a prestat servicii de recrutare pentru minimum trei clienti, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor pozitii;

b) echipa de proiect sa fie formata din cel putin 2 experti cu experienta in recrutarea administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, si care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor pozitii sau cu finalizarea obligatiilor contractuale din partea prestatorului;

29. obligatii de serviciu public - un ansamblu de atributii speciale indeplinite de intreprinderile publice, pe care o intreprindere privata nu si le-ar asuma din punct de vedere economic in cursul normal al activitatii sale si care sunt atribuite acestor intreprinderi prin norme legale, in scopul indeplinirii, in mod organizat si continuu, a unui serviciu public in intelesul art. 5 lit. kk) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

30. comitetul de nominalizare si remunerare - comitet consultativ care functioneaza in cadrul consiliului de administratie, potrivit dispozitiilor art. 140² alin. (1) din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

31. data operationalizarii AMEPIP - data de la care AMEPIP este mandatata legal si dotata cu resursele necesare pentru a asigura monitorizarea aplicarii standardelor de buna guvernanta corporativa si aplicarea dispozitiilor prezentei ordonante de urgenta, care va fi adusa la cunostinta publica prin publicarea pe pagina de internet a AMEPIP si prin comunicarea catre autoritatile publice tutelare;

Completat de art.I pct.3 din OUG 117/2023

32. standarde de buna guvernanta corporativa - standardele cuprinse in Ghidul Organizatiei pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE) si in Principiile G20/OCDE privind guvernanta corporativa.

Completat de art.I pct.3 din OUG 117/2023

Modificat de art.I pct.2 din Legea 187/2023

"Art. 2¹. - (1) Statul si, respectiv, unitatile administrativ-teritoriale sunt actionari/asociati la intreprinderile publice, respectiv proprietari la regiile autonome de la nivel central si local.

(2) Statul si unitatile administrativ-teritoriale, in calitate de actionari/asociati si, respectiv, proprietari ai intreprinderilor publice, se asigura ca autoritatile publice tutelare, care exercita drepturile aferente, respecta urmatoarele obligatii esentiale pentru exercitarea functiei de proprietate:

a) separarea functiei de reglementare de functia de proprietate, a directiei strategice, data de autoritatea publica tutelara, de conducerea executiva a intreprinderii publice, asigurata prin organizarea si functionarea compartimentelor de guvernanta corporativa proprii, cu rol de monitorizare si exercitare a atributelor dreptului de proprietate asupra intreprinderilor publice din subordinea acestora, inclusiv eliminarea oricaror avantaje directe sau indirecte ce pot deriva din dreptul de proprietate publica, in special in privinta reglementarii unei anumite piete, a finantarii sau taxarii unei anumite activitati sau a aplicarii regulilor de achizitii publice, sub sanctiunea prevazuta la art. 59¹ alin. (1);

b) transparenta in ceea ce priveste deciziile strategice, tranzactiile cu partile afiliate si informatiile financiare auditate;

c) claritate si transparenta privind obligatiile de serviciu public si finantarea acestora;

d) adoptarea si implementarea de proceduri transparente de selectie,

nominalizare si remunerare a membrilor consiliului de administratie si consiliului de supraveghere;

e) asigurarea operarii intreprinderilor publice in conditii de egalitate a sanselor prin raportare la ceilalti operatori economici, fiind interzisa adoptarea de reglementari care favorizeaza intreprinderile publice fata de intreprinderile private sau care distorsioneaza libera concurenta dintre intreprinderile publice si intreprinderile private;

f) respectarea legislatiei din domeniile concurentei, fiscal, al achizitiilor publice si a celorlalte reglementari aplicabile, in egala masura, intreprinderilor publice si intreprinderilor private;

g) impunerea de cerinte de rentabilitate similare cu cele ale societatilor cu capital privat;

h) stabilirea unor indicatori de performanta care sa urmareasca interesul public in cazul intreprinderilor publice care au ca obiect de activitate obligatii de serviciu public.

(3) Guvernul Romaniei poate delega exercitarea drepturilor de proprietate de la autoritatile publice tutelare de la nivel central catre AMEPIP sau poate incredinta direct AMEPIP exercitarea drepturilor de proprietate in cazul unor intreprinderi publice existente sau nou-infiintate. Toate deciziile de delegare vor fi facute publice imediat ce au fost adoptate.

(4) In temeiul prezentei legi, Guvernul Romaniei va incredinta AMEPIP, prin hotarare, exercitarea drepturilor de proprietate asupra unei intreprinderi publice si, in mod corelativ, va dispune ca autoritatea publica tutelara de la nivel central sa inceteze exercitiul acestor drepturi asupra acelei intreprinderi, in cazul in care autoritatea publica tutelara respectiva incalca oricare din obligatiile prevazute la alin. (2), dupa ce anterior a mai fost notificata de catre AMEPIP pentru incalcarea uneia dintre aceste obligatii si s-a facut aplicarea, in mod corespunzator, a dispozitiilor art. 59¹.

Completat de art.I pct.3 din Legea 187/2023

Art. 2². - (1) Politica de proprietate are ca obiectiv principal mentinerea prezentei intreprinderilor importante pentru interesul public, exercitarea dreptului de proprietate al statului si unitatilor administrativ-teritoriale asupra acestora, precum si sprijinirea intreprinderilor publice in intelegerea scopurilor si prioritatilor statului in calitate de proprietar.

(2) Autoritatile publice tutelare centrale si locale transmit AMEPIP, pentru intreprinderile publice aflate in portofoliu, in termenul stabilit de aceasta, obiectivele in legatura cu exercitarea drepturilor de actionar/asociat, pentru includerea acestora in politica de proprietate, intr-un mod care asigura armonizarea lor cu interesele nationale si cu respectarea principiului autonomiei locale.

(3) Politica de proprietate a statului se elaboreaza de catre AMEPIP si se aproba prin lege, la propunerea Guvernului.

(4) Implementarea politicii de proprietate a statului este monitorizata anual de catre AMEPIP, iar politica de proprietate se revizuieste de catre Guvern si se aproba potrivit prevederilor alin. (3).

(5) Politica publica de proprietate privata se refera, in principal, la:

a) obiectivele Guvernului, respectiv ale unitatilor administrativ-teritoriale, in ceea ce priveste proprietatea privata a acestora;

b) gestionarea participatiilor statului si unitatilor administrativ-teritoriale in scopul asigurarii unei bune performante financiare si al rentabilitatii intreprinderilor publice;

c) masurile necesar a fi luate intr-un interval de timp bine stabilit pentru a asigura punerea in aplicare a obligatiilor intreprinderilor publice prevazute la art. 2³.

Modificat de art.I pct.4 din OUG 117/2023

(6) Politica publica de proprietate privata a statului se publica pe pagina de internet a AMEPIP in termen de 5 zile de la publicarea legii de aprobare a acesteia.

[Modificat de art.I pct.5 din OUG 117/2023](#)

[Completat de art.I pct.3 din Legea 187/2023](#)

Art. 2³. - (1) Intreprinderile publice indeplinesc activitati economice si/sau obligatii de serviciu public.

(2) In toate cazurile in care intreprinderile publice indeplinesc obligatii de serviciu public, acestea trebuie aduse la cunostinta publicului intr-un mod care sa le diferentieze de activitatile economice ale intreprinderii. Statul sau unitatile administrativ-teritoriale finanteaza costurile suportate de intreprinderile publice legate de indeplinirea acestor obligatii, prin bugetul de stat sau alte fonduri publice si intreprinderile publice vor comunica in mod public aceste costuri.

(3) Statul are ca obiectiv pentru activitatile economice desfasurate de intreprinderile publice cresterea performantei si profitabilitatii, similar cu activitatile intreprinderilor private din aceleasi domenii de activitate.

[Completat de art.I pct.3 din Legea 187/2023](#)

Art. 2⁴. - Guvernului Romaniei ii revin urmatoarele atributii principale in legatura cu guvernanta corporativa a intreprinderilor publice:

a) initiaza proiectul de lege privind politica publica de proprietate privata, elaborat de AMEPIP, cu respectarea principiului autonomiei locale si a prerogativelor unitatilor administratiei publice locale in ceea ce priveste exercitarea atributiilor care deriva din calitatea acestora de proprietari;

[Modificat de art.I pct.6 din OUG 117/2023](#)

b) infiintarea de noi intreprinderi publice, in conditiile legii, daca infiintarea nu este incredintata altor autoritati publice;

c) aprobarea politicii generale in materie de dividende si a principiilor privind politica de remunerare a membrilor consiliului de administratie/consiliului de supraveghere si a directorilor/membrilor directoratului, aplicabile intreprinderilor publice aflate sub controlul autoritatilor publice tutelare de la nivel central, la propunerea acestora.

[Completat de art.I pct.3 din Legea 187/2023](#)

Art. 2⁵. - In limita prerogativelor prevazute de legislatia aplicabila si cu respectarea principiului autonomiei locale, unitatilor administrativ-teritoriale le revin urmatoarele atributii in legatura cu guvernanta corporativa a intreprinderilor publice aflate in subordinea acestora:

a) exercita prerogativele prevazute la art. 2⁴ lit. b);

b) contribuie la elaborarea politicii de proprietate, prin comunicarea catre AMEPIP, in termenul stabilit de aceasta, a obiectivelor stabilite in calitate de actionar/asociat pentru intreprinderile publice locale;

c) implementeaza politica de proprietate aprobata conform legii;

d) asigura organizarea si functionarea compartimentelor de guvernanta corporativa proprii, cu rol de monitorizare si exercitare a atributelor dreptului de proprietate asupra societatilor si regiilor autonome din subordinea acestora;

e) asigura respectarea principiilor predictibilitatii si transparentei cu privire la politica de actionariat si justifica detinerea controlului in intreprinderile publice locale;

f) monitorizeaza indeplinirea obiectivelor intreprinderilor publice locale si adopta masuri pentru respectarea prevederilor prezentei ordonante de urgenta, precum si pentru cresterea performantelor si profitabilitatii acestora, si raporteaza catre AMEPIP informatiile obtinute in urma monitorizarii si masurile luate;

g) aplica politici generale in materie de dividende si principii privind politica de remunerare a membrilor consiliului de administratie/consiliului de

supraveghere si a directorilor/membrilor directoratului, aprobate de catre Guvern."

Completat de art.I pct.3 din Legea 187/2023

"Art. 3. - (1) In aplicarea dispozitiilor prezentei ordonante de urgenta, autoritatea publica tutelara exercita dreptul de proprietate asupra actiunilor/partilor sociale, dupa caz, detinute in intreprinderea publica, prin:

a) stabilirea de obiective pe termen lung, care acopera o perioada de cel putin 4 ani, si includerea acestora in scrisorile de asteptari, care vor fi publicate pe pagina de internet proprie, precum si transmiterea documentatiei relevante catre AMEPIP in termenele stabilite in prezenta ordonanta de urgenta si in legislatia secundara;

b) notificarea AMEPIP cu privire la necesitatea declansarii procedurii de selectie si numire a administratorilor si directorilor, precum si a revocarii acestora;

c) organizarea procedurii de selectie, selectarea si nominalizarea candidatilor pentru functiile de administrator al intreprinderii publice; transmiterea rapoartelor catre AMEPIP in termen de 3 zile de la finalizarea procedurii;

d) negocierea indicatorilor-cheie de performanta ai administratorilor, transmiterea acestora catre AMEPIP pentru avizare din punct de vedere al incadrarii in nivelul minim si aprobarea lor de catre adunarea generala a actionarilor;

e) incheierea contractelor de mandat cu administratorii intreprinderii publice, direct sau prin adunarea generala a actionarilor/asociatilor, dupa caz, si transmiterea acestora catre AMEPIP;

f) adoptarea deciziilor privind instrainarea participatiilor la intreprinderile publice aflate sub controlul sau direct sau indirect, precum si listarea pe pietele reglementate, cu informarea prealabila a Guvernului;

g) adoptarea deciziilor privind achizitia de participatii la alte intreprinderi, direct sau de catre intreprinderile publice aflate sub controlul sau direct sau indirect, cu informarea prealabila a Guvernului;

h) monitorizarea si evaluarea indeplinirii indicatorilor-cheie de performanta inclusi in contractele de mandat si transmiterea acestor informatii catre AMEPIP;

i) intocmirea si publicarea listei administratorilor si directorilor aflati in functie in intreprinderile publice aflate sub controlul autoritatii publice tutelare si comunicarea acesteia catre AMEPIP;

j) aplicarea criteriilor de integritate pentru administratorii si directorii intreprinderilor publice aflate sub controlul sau direct sau indirect;

k) orice alte atributii stabilite prin prezenta ordonanta de urgenta, prin legi speciale si prin legislatia secundara.

(2) Autoritatile publice tutelare nu pot interveni in procesul de luare a deciziilor comerciale, in conducerea si in functionarea curenta a intreprinderilor publice.

(3) Autoritatile publice tutelare primesc rapoarte periodice privind aplicarea principiilor de guvernanta corporativa in intreprinderile publice aflate sub controlul lor si transmit toate informatiile necesare catre AMEPIP.

(4) Competenta de a lua decizii cu privire la administrarea intreprinderii publice si raspunderea pentru aceste decizii revine, in conditiile prevazute de lege, administratorilor sau, dupa caz, directorilor, in functie de competentele si atributiile fiecaruia.

(5) Standardele de buna guvernanta corporativa se aplica tuturor filialelor intreprinderilor publice. Autoritatile publice tutelare se asigura ca dispozitiile prezentei ordonante de urgenta se aplica tuturor acestor filiale, inclusiv prin monitorizarea individuala a fiecareia. Autoritatile publice

tutelare respecta drepturile intreprinderilor publice ce decurg din drepturile de proprietate asupra detinerilor din cadrul respectivelor filiale, cu respectarea prevederilor prezentei ordonante de urgenta."

Modificat de art.I pct.4 din [Legea 187/2023](#)

"Art. 3¹ .

Articolele 3¹ si 3² abrogate de art.I pct.5 din [Legea 187/2023](#)

Art. 3² .

Articolele 3¹ si 3² abrogate de art.I pct.5 din [Legea 187/2023](#)

"Art. 4. - Nu pot fi selectate, nominalizate, desemnate si numite in functia de administrator sau director in intreprinderile publice conform prezentei ordonante de urgenta urmatoarele persoane:

- a) senatorii
- b) deputatii;
- c) membrii Guvernului;
- d) prefectii si subprefectii;
- e) primarii si viceprimarii;
- f) persoanele care au auditat situatiile financiare ale societatii in cauza in oricare din ultimii 3 ani financiari anteriori nominalizarii;
- g) persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile sau care au fost condamnate pentru infractiuni contra patrimoniului prin nesocotirea increderii, infractiuni de coruptie, delapidare, infractiuni de fals in inscrisuri, evaziune fiscala, infractiuni prevazute de [Legea nr. 129/2019](#) pentru prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, cu modificarile si completarile ulterioare;
- h) persoanele care nu pot ocupa functia de administrator sau director, conform Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- i) persoanele care au fost sanctionate de Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara, Comisia Nationala a Valorilor Mobiliare sau de catre Comisia de Supraveghere a Asigurarilor si care se regasesc in registrele acestor institutii."

Modificat de art.I pct.6 din [Legea 187/2023](#)

"Capitolul I¹

Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor
Intreprinderilor Publice

Completat de art.I pct.7 din [Legea 187/2023](#)

Art. 4¹. - (1) Se infiinteaza Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice, denumita in continuare AMEPIP, organ de specialitate cu personalitate juridica, in subordinea Guvernului si in coordonarea primministrului, prin Secretariatul General al Guvernului.

(2) AMEPIP are rolul de a stabili politica de guvernanta corporativa, de a coordona implementarea regulilor in domeniu la nivelul autoritatilor publice tutelare, de a le monitoriza si evalua, respectiv de a aplica sanctiuni pentru abaterile identificate.

„(3) Finantarea cheltuielilor curente si de capital ale AMEPIP se asigura integral din venituri proprii.”

Modificat de art.X pct.2 din [Ordonanata 10/2025](#)

(4) Veniturile proprii ale AMEPIP provin din amenzi si dintr-un tarif de monitorizare de pana la 0,1% din veniturile totale stabilite prin situatiile

financiare anuale ale intreprinderilor publice, aprobate pentru anul precedent, stabilit anual prin ordin al presedintelui AMEPIP.

„(5) AMEPIP intocmeste anual bugetul de venituri si cheltuieli, situatiile financiare si organizeaza evidenta contabila la nivel de institutie. Bugetul anual de venituri si cheltuieli al AMEPIP se aproba prin hotarare a Guvernului, iar executia bugetara se realizeaza conform reglementarilor legale in vigoare.”

Completat de art.X pct.3 din Ordonanata 10/2025

Completat de art.I pct.7 din Legea 187/2023

Art. 4². - (1) AMEPIP este condusa de un presedinte si de doi vicepresedinti. Salarizarea pentru functiile de presedinte si de vicepresedinte ale AMEPIP se stabileste la nivelul coeficientilor maximi prevazuti in anexa nr. IX lit. D din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, dispozitiile art. 4⁴ alin. (2) aplicandu-se in mod corespunzator.

Modificat de art.I pct.7 din OUG 117/2023

(2) Presedintele si vicepresedintii AMEPIP sunt persoane de inalta competenta profesionala, absolventi de studii superioare si cel putin 10 ani de experienta profesionala in domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel putin 7 ani in functii de conducere executiva in societati cu capital privat, in intreprinderi publice sau in functii de conducere in administratia publica, perioada in care au exercitat atributii de conducere sau supraveghere asupra unor intreprinderi publice.

(3) Presedintele si vicepresedintii sunt numiti prin decizie a prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului, in urma derularii unui proces de selectie competitiv si deschis, pentru stabilirea propunerilor de candidati, cu sprijinul unui expert independent, cu experienta relevanta in recrutarea resurselor umane. Acesta este selectat de Secretariatul General al Guvernului, printr-o procedura de achizitie publica, potrivit prevederilor Legii nr. 98/2016, cu modificarile si completarile ulterioare.

"(3¹) Procedura de selectie pentru stabilirea propunerilor de candidati, prevazuta la alin. (3), se aproba prin hotarare a Guvernului."

La articolul 4² alin. (3¹) completat de art.unic din Ordonanta 24/2023

(3²) In caz de vacanta a functiei de presedinte al AMEPIP, unul dintre vicepresedinti este desemnat, prin decizie a prim-ministrului, sa exercite atributiile presedintelui AMEPIP, pana la numirea conducatorului institutiei potrivit prevederilor alin. (3), dar nu mai mult de 6 luni.

Completat de art.I pct.8 din OUG 117/2023

"(3³) In cazul in care functiile de presedinte si de vicepresedinti ai AMEPIP sunt sau devin vacante, Secretariatul General al Guvernului va proceda de indata la organizarea procesului de selectie a candidatilor pentru functiile de presedinte si vicepresedinte ai AMEPIP. In aceasta situatie, prim-ministrul numeste, prin decizie, presedintele si vicepresedintii, interimari, pana la data numirii conducerii institutiei potrivit prevederilor alin. (3), dar nu mai mult de 6 luni."

Completat de art.I pct.3 din OUG 108/2024

(4) Interdictiile pentru numirea in functiile de administrator si de director prevazute la art. 4 se aplica in mod corespunzator presedintelui si vicepresedintilor AMEPIP.

(5) Mandatul presedintelui, respectiv al vicepresedintilor AMEPIP este de 4 ani si poate fi reinnoit o singura data.

(6) Presedintele AMEPIP conduce intreaga activitate a institutiei, numeste si elibereaza din functie personalul, in conditiile legii.

Vezi: - Derogarea de la art.76 din Legea 421/2023

(7) Presedintele AMEPIP este ordonator principal de credite. Presedintele AMEPIP poate delega aceasta calitate, in conditiile legii, unui vicepresedinte, secretarului general sau altor persoane imputernicite in acest scop, cu exceptia conducatorului compartimentului financiar-contabil. Prin ordin al presedintelui AMEPIP se precizeaza competentele delegate si conditiile delegarii acestora.

(8) Presedintele reprezinta AMEPIP in raporturile cu autoritatile publice tutelare, cu celelalte autoritati ale administratiei publice centrale si locale, cu persoane fizice si juridice romane sau straine, precum si in justitie.

(9) In exercitarea atributiilor care ii revin, presedintele AMEPIP emite ordine, decizii si avize. Actele administrative ale presedintelui AMEPIP pot fi atacate la instanta de contencios administrativ din cadrul Curtii de Apel Bucuresti, in conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

(10) Mandatul presedintelui si al vicepresedintilor AMEPIP inceteaza in urmatoarele situatii:

- a) la expirarea duratei mandatului;
- b) prin demisie;
- c) prin deces;
- d) de drept, la survenirea uneia dintre situatiile prevazute la art. 4, constatata potrivit legii;
- e) prin revocare, dispusa prin decizia prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului, pentru incalcarea prevederilor prezentei ordonante de urgenta, luand in considerare si raportul de audit prevazut la art. 4¹¹, dupa caz.

(11) Presedintele si vicepresedintii AMEPIP sunt obligati sa notifice, in scris, de indata, secretarul general al Guvernului asupra oricarui impediment dintre cele prevazute la alin. (10) lit. d). In cazul in care s-a dispus trimiterea in judecata pentru savarsirea uneia dintre faptele prevazute la art. 4 lit. g) si h) sau a oricarei alte infractiuni savarsite cu intentie, mandatul presedintelui, respectiv al vicepresedintelui este suspendat de catre prim-ministru, prin decizie.

(12) In cazul suspendarii presedintelui, atributiile sale se exercita de catre unul dintre vicepresedinti, desemnat prin decizie a prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului. In cazul suspendarii unuia dintre vicepresedinti, atributiile acestuia se exercita de catre presedinte sau de catre celalalt vicepresedinte, desemnat prin ordin al presedintelui AMEPIP.

(13) In situatiile prevazute la alin. (10) se va proceda, conform prevederilor alin. (2)-(4), la selectarea si numirea unui nou presedinte sau vicepresedinte, pentru restul de mandat ramas.

(14) Vicepresedintii indeplinesc atributiile delegate de presedinte, prin ordin.

Completat de art.I pct.7 din Legea 187/2023

Art. 4³. - AMEPIP are un secretar general, inalt functionar public, numit si eliberat din functie in conditiile legii, care indeplineste atributiile prevazute la art. 61 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si alte atributii incredintate de presedintele AMEPIP.

Completat de art.I pct.7 din Legea 187/2023

Art. 4⁴. - (1) Personalul AMEPIP este format din functionari publici si

personal contractual.

(2) Salarizarea personalului AMEPIP se realizeaza la nivelul maxim al drepturilor salariale prevazut pentru functiile publice din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, majorat cu 50%, prin derogare de la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Structura organizatorica a AMEPIP este prevazuta in hotararea de organizare si functionare a AMEPIP.

(4) In vederea indeplinirii rolului prevazut la art. 4¹ alin. (2), AMEPIP exercita urmatoarele atributii principale:

a) initierea, prin Secretariatul General al Guvernului, a proiectelor de acte normative in domeniul guvernantei corporative a intreprinderilor publice si avizarea proiectelor de acte normative cu incidenta in domeniul sau de competenta;

b) elaborarea si implementarea de reglementari, aprobate prin ordin al presedintelui AMEPIP, in scopul aplicarii principiilor de guvernanta corporativa;

c) elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii de proprietate a statului si transmiterea catre Guvern, in vederea aprobarii, prin hotarare;

d) monitorizarea si evaluarea implementarii principiilor de guvernanta corporativa de catre autoritatile publice tutelare si intreprinderile publice, in concordanta cu prevederile legale aplicabile si cele mai bune practici internationale in materie, respectiv notificarea imediata a autoritatii publice tutelare responsabile sau a intreprinderii publice, in cazul unor incalcarii, cu propuneri de remediere;

e) participarea la procedura de selectie pentru numirea administratorilor de intreprinderi publice de la nivel central, prin reprezentantii sai in comisia de nominalizare si selectie;

f) organizarea procedurilor de selectie a expertului independent, membru in comisia de selectie si nominalizare, in cazul intreprinderilor publice la nivel central, cu respectarea prevederilor legale privind achizitiile publice;

g) publicarea listei administratorilor de intreprinderi publice si a listei directorilor in functie, pe pagina de internet, pe baza datelor transmise de autoritatile publice tutelare;

h) monitorizarea implementarii politicii de remunerare in conformitate cu principiile de remunerare a membrilor consiliului de administratie/supraveghere/directori/directorat al intreprinderilor publice, precum si a politicii de dividende pentru intreprinderile publice;

i) sprijinirea, indrumarea si acordarea de consultanta pe probleme de guvernanta corporativa, la solicitarea autoritatilor publice tutelare sau a intreprinderilor publice;

j) furnizarea de recomandari intreprinderilor publice si autoritatilor publice tutelare, la solicitarea acestora;

k) monitorizarea obiectivelor si a strategiilor intreprinderilor publice;

l) colectarea, monitorizarea si publicarea pe pagina proprie de internet a rezultatelor de performanta financiara si nefinanciara a intreprinderilor publice, pe baza indicatorilor de performanta furnizati de intreprinderile publice, inclusi in tabloul de bord;

m) monitorizarea performantei intreprinderilor publice pe baza evaluarii indicatorilor de performanta, realizata de autoritatile publice tutelare;

n) elaborarea de informari privind performanta intreprinderilor publice si transmiterea acestora Guvernului si, respectiv, Parlamentului, precum si aducerea la cunostinta publicului prin publicarea pe pagina de internet;

o) monitorizarea respectarii cadrului legal in materie de integritate, a aplicarii planurilor de integritate elaborate de intreprinderile publice si a implementarii Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025;

p) aplicarea de sanctiuni autoritatilor publice tutelare, intreprinderilor publice, persoanelor fizice responsabile si publicarea acestora pe pagina de internet;

q) incasarea de tarife, cote si alte taxe administrative pentru serviciile prestate, conform legislatiei secundare;

r) organizarea de programe de formare pentru personalul autoritatilor publice tutelare, intreprinderilor publice, administratori, directori, precum si alte persoane interesate, pe teme de guvernanta corporativa;

s) verificarea respectarii de catre autoritatile publice tutelare a obligatiei de a asigura o separare clara intre functia de proprietate si functia de reglementare prin organizarea distincta a departamentelor de guvernanta corporativa, respectiv de reglementare, si aplicarea de sanctiuni in cazul unor incalcari.

(5) AMEPIP are urmatoarele competente si responsabilitati principale:

a) in legatura cu stabilirea, aprobarea si monitorizarea indicatorilor-cheie de performanta pentru intreprinderile publice aflate in subordinea autoritatilor publice tutelare de la nivel central:

(i) aproba nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanta pentru intreprinderile publice, la care se adauga si alti indicatori si ii include in tabloul de bord;

(ii) primeste de la autoritatile publice tutelare propunerile pentru scrisorile de asteptari, precum si, ulterior, planurile de administrare pentru intreprinderile publice, care cuprind indicatorii-cheie de performanta care vor fi inclusi in contractele de mandat, anterior aprobarii lor de catre acestea;

(iii) revizuieste planurile de administrare pentru intreprinderile publice, verificand daca indicatorii-cheie de performanta au fost stabiliti in conformitate cu dispozitiile prezentei ordonante de urgenta si, in cazuri specifice, formuleaza puncte de vedere cu privire la indicatorii-cheie de performanta pe care ii considera insuficienti pentru a imbunatati performanta intreprinderii publice in cauza; in cazul in care indicatorii-cheie de performanta sunt insuficienti, avizarea finala a acestora se suspenda pana cand autoritatea publica tutelara sau intreprinderea publica hotaraste modificarea acestora. Daca nu are loc modificarea, AMEPIP informeaza Guvernul si/sau autoritatea publica tutelara in acest sens;

(iv) avizeaza nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanta pentru intreprinderile publice, la care se adauga si alti indicatori, si ii include in tabloul de bord;

(v) monitorizeaza, evalueaza si publica un raport anual privind gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta pentru fiecare intreprindere publica, pe baza informatiilor primite de la autoritatile publice tutelare si de la intreprinderile publice in vederea elaborarii viitorilor indicatori de performanta si in scopul imbunatatirii performantei intreprinderilor publice;

(vi) AMEPIP poate sanctiona intreprinderile publice, autoritatile publice tutelare si persoanele fizice vinovate de neindeplinirea cu incredinta a indicatorilor de performanta; neindeplinirea in mod repetat a indicatorilor de performanta de catre intreprinderea publica sanctionata poate conduce la preluarea de catre AMEPIP a calitatii de autoritate publica tutelara, prin act normativ aprobat de Guvern;

b) in legatura cu monitorizarea indicatorilor-cheie de performanta pentru intreprinderile publice aflate in subordinea unitatilor administrativ-teritoriale:

(i) monitorizeaza, evalueaza si publica un raport anual privind gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta pentru fiecare intreprindere publica, pe baza informatiilor primite de la autoritatile publice tutelare si de la intreprinderile publice aflate sub autoritatea acestora in vederea elaborarii viitorilor indicatori de performanta si in scopul imbunatatirii

performantei intreprinderilor publice;

(ii) AMEPIP poate sanctiona intreprinderile publice, autoritatile publice tutelare si persoanele fizice vinovate de neindeplinirea cu incredinta a indicatorilor de performanta, in vederea elaborarii viitorilor indicatori de performanta si in scopul imbunatatirii performantei intreprinderilor publice;

c) in legatura cu procedura de selectie si nominalizare a administratorilor de intreprinderi publice la nivel central si local, AMEPIP are responsabilitatea finala de a asigura o procedura de selectie transparenta si competitiva, sens in care are urmatoarele atributii:

(i) participa la procedura de selectie si nominalizare a administratorilor prin reprezentantii sai numiti in comisia de selectie si nominalizare, in mod obligatoriu pentru intreprinderile publice de la nivel central, respectiv la solicitarea autoritatii publice tutelare, pentru intreprinderile publice de la nivel local;

(ii) verifica respectarea procedurilor de selectie si nominalizare pentru intreprinderile publice de la nivel local;

(iii) constituie si gestioneaza baza de date a corpului administratorilor de intreprinderi publice;

(iv) primeste si verifica scrisorile de motivatie din partea candidatilor pentru corpul administratorilor de intreprinderi publice;

(v) aproba, prin ordin, regulamentul-cadru de organizare si functionare al comisiilor de selectie si nominalizare, cu respectarea metodologiei prevazute la art. 4⁶ alin. (2);

(vi) avizeaza prelungirea, in mod exceptional, a mandatelor provizorii ale administratorilor in conditiile prevazute la art. 29¹ alin. (3);

(vii) primeste rapoartele finale ale comisiilor de selectie si nominalizare de la autoritatile publice tutelare, in termen de 3 zile lucratoare de la finalizarea procedurilor de selectie si nominalizare a administratorilor. In termen de 10 zile de la data primirii raportului, AMEPIP emite un aviz conform prin care aproba sau anuleaza procedura, dispunand masuri de remediere astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozitiilor prezentei ordonante de urgenta si/sau sanctiuni in conformitate cu prevederile prezentei ordonante de urgenta.

Completat de art.I pct.7 din Legea 187/2023

Art. 4⁵. - (1) Inscrierea in corpul administratorilor de intreprinderi publice este voluntara. Candidatii care fac parte din corpul administratorilor de intreprinderi publice pot participa la procedura de selectie si nominalizare pentru posturi vacante de administrator.

(2) Pot participa la procedura de selectie si alti candidati care nu fac parte din corpul administratorilor de intreprinderi publice si aplica pentru respectivele posturi. Este interzisa discriminarea intre candidati in functie de apartenenta sau neapartenenta la corpul administratorilor de intreprinderi publice.

(3) Pentru candidatii prevazuti la alin. (2), autoritatea publica tutelara transmite AMEPIP documentele depuse de acestia, in vederea verificarii indeplinirii conditiilor legale de selectie si numire, in termen de doua zile lucratoare de la finalizarea perioadei de depunere.

(4) AMEPIP verifica documentele inaintate de candidati si transmite autoritatii publice tutelare avizul conform in termen de doua zile lucratoare.

Completat de art.I pct.7 din Legea 187/2023

Art. 4⁶. - (1) Metodologia de stabilire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari si a componentei variabile a remuneratiei membrilor consiliului de administratie/supraveghere/director/directorat al intreprinderilor publice se aproba de Guvern, prin hotarare, la propunerea AMEPIP, dupa consultarea autoritatilor publice tutelare si a structurilor asociative ale autoritatilor publice locale.

(2) Prin norme metodologice elaborate de AMEPIP impreuna cu ministerele de resort care indeplinesc atributii de autoritate publica tutelara pentru intreprinderile publice se aproba, prin hotarare a Guvernului, un cadru unitar pentru stabilirea criteriilor de selectie, de intocmire a listei scurte de candidati, de stabilire a clasamentului acestora, procedura privind numirile finale, precum si orice alte masuri necesare implementarii prevederilor prezentei ordonante de urgenta.

Completat de art.I pct.7 din [Legea 187/2023](#)

Art. 4⁷. - (1) AMEPIP monitorizeaza, in conformitate cu prevederile legale aplicabile, cel putin cinci categorii de indicatori de performanta financiara, determinati in functie de specificul fiecarui sector de piata unde intreprinderea publica activeaza, precum si in functie de caracteristicile intreprinderii publice in cauza.

(2) Categoriile de indicatori de performanta financiari obligatorii si aplicabili tuturor intreprinderilor publice sunt urmatoarele:

- a) politica de investitii;
- b) finantarea;
- c) operatiuni;
- d) rentabilitatea;
- e) rata de distributie a profitului sub forma de dividende.

(3) Detalierea caracteristicilor indicatorilor de performanta financiari prevazuti la alin. (2) se realizeaza prin hotarare a Guvernului.

Completat de art.I pct.7 din [Legea 187/2023](#)

Art. 4⁸. - (1) AMEPIP si autoritatea publica tutelara nu pot interveni in activitatea de administrare curenta a intreprinderii publice. Orice decizii luate cu incalcarea acestei limitari sunt lovite de nulitate absoluta.

(2) Consiliul de administratie, consiliul de supraveghere si directorii, in cazul delegarii atributiilor de conducere, sunt responsabili pentru deciziile de conducere ale intreprinderii publice, precum si pentru implementarea planului de administrare si raspund pentru performanta asumata si realizata.

Completat de art.I pct.7 din [Legea 187/2023](#)

Art. 4⁹. - (1) Comisia de selectie si nominalizare constituita la nivelul autoritatilor publice tutelare centrale are urmatoarea componenta:

- a) 2 membri desemnati prin ordin de catre conducatorul autoritatii publice tutelare;
- b) 2 membri desemnati de AMEPIP, prin ordin al presedintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

(2) Presedintele comisiei de selectie si nominalizare este desemnat dintre reprezentantii autoritatii publice tutelare.

(3) La autoritatile publice tutelare locale, comisia de selectie si nominalizare este numita prin hotarare a autoritatii deliberative, la propunerea primarului sau presedintelui consiliului judetean, dupa caz, si se compune din:

- a) 2 membri desemnati de conducatorul autoritatii publice tutelare;
- b) un expert independent, selectat de autoritatea publica tutelara.

(4) La solicitarea autoritatii publice tutelare locale, AMEPIP poate desemna, prin ordin, 2 membri in comisia de selectie si monitorizare, caz in care comisia prevazuta la alin. (3) va avea 5 membri.

(5) Comisia de selectie si nominalizare are urmatoarele atributii principale:

- a) desfasoara procedura de selectie a administratorilor, cu asigurarea conformitatii si transparentei acesteia;
- b) evalueaza candidatii, pregateste si comunica adunarii generale a actionarilor si autoritatilor publice tutelare lista scurta a candidatilor si clasamentul acestora;
- c) notifica AMEPIP in cazul aparitiei oricaror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selectie, in vederea aplicarii

de sanctiuni si dispunerii de masuri de remediere.

(6) Orice persoana interesata poate sesiza AMEPIP in cazul aparitiei oricaror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selectie.

Completat de art.I pct.7 din Legea 187/2023

Art. 4¹⁰. - (1) Evaluarea managementului AMEPIP se face o data la 2 ani, printr-un audit extern independent.

(2) Selectarea entitatii care va efectua auditul se face de catre Secretariatul General al Guvernului, cu respectarea prevederilor legale privind achizitiile publice.

(3) La procedura de achizitie publica nu pot participa entitati din sectorul public sau entitati din sectorul privat la care statul este actionar.

(4) Cu 6 luni inainte de expirarea mandatelor presedintelui si vicepresedintilor AMEPIP se intocmeste un nou raport de audit, in conditiile prevazute la art. 4¹¹ alin. (1) si (2).

Completat de art.I pct.9 din OUG 117/2023

Completat de art.I pct.7 din Legea 187/2023

Art. 4¹¹. - (1) Raportul de audit se intocmeste in primele 3 luni ale anului urmator perioadei auditate si cuprinde, in mod obligatoriu, aprecieri asupra activitatii presedintelui si vicepresedintilor AMEPIP, recomandari privind modul de indeplinire a atributiilor manageriale, realizarea obiectivelor institutiei, organizarea eficienta, comunicarea, precum si asumarea responsabilitatilor de catre conducerea AMEPIP.

(2) In termen de maximum 10 zile de la primirea raportului de audit, secretarul general al Guvernului inaintea prim-ministrului propunerile corespunzatoare potrivit raportului de audit.

(3) Raportul de evaluare a managementului AMEPIP se publica pe pagina de internet a Secretariatului General al Guvernului si pe pagina de internet a AMEPIP."

(4) Evaluarea favorabila a mandatelor presedintelui, respectiv vicepresedintilor AMEPIP, in baza raportului de audit prevazut la 4¹⁰ alin.

(4), permite prim-ministrului numirea acestora pentru un nou mandat, fara a se mai organiza procesul de selectie prevazut la art. 4² alin. (3).

Completat de art.I pct.10 din OUG 117/2023

Completat de art.I pct.7 din Legea 187/2023

Capitolul II Administrarea si conducerea regiilor autonome

Sectiunea 1 Consiliul de administratie

"Art. 5. - (1) Regia autonoma este administrata de un consiliu de administratie format din 3-5 persoane, dintre care cel mult 2 sunt desemnate de autoritatea publica tutelara."

Modificat de art.XXXIII pct.1 din Legea 296/2023

(2) Fiecare membru al consiliului de administratie trebuie sa aiba studii superioare si experienta in domeniul stiintelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau in domeniul de activitate al respectivei intreprinderi

publice de cel puțin 7 ani.

(3) Membrii consiliului de administrație, care nu sunt desemnați conform alin. (1), se numesc de către autoritatea publică tutelară, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare. În cazul membrilor desemnați de autoritatea publică tutelară, desemnarea se face la propunerea unei comisii constituite la nivelul acesteia, dispozițiile alin. (2) aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile legate de aceste desemnări și numiri se transmit către AMEPIP, care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară centrală a dispozițiilor alin. (2) și, în termen de 10 zile de la primirea informării, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv.

(4) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Înălții funcționari publici, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

(5) Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.

(6) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagina de internet a regiilor autonome într-un loc vizibil la încălcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin 2 publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să cuprindă criteriile de selecție, precum și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a regiilor autonome. Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor, specificată în anunț.

(7) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență.

Modificat de art. I pct. 11 din OUG 117/2023

(8) Orice candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații cu privire la aplicarea criteriilor de selecție în cazul său și despre punctajul obținut, cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, informații ce vor fi transmise candidatului în cel mult 10 zile de la primirea solicitării în acest sens.

(9) Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut, la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în

termen de 15 zile de la comunicare la instanta de contencios administrativ competenta.

(10) Lista membrilor consiliului de administratie si CV-ul fiecarui administrator se publica, in termen de 5 zile de la numire, pe intreaga durata a mandatului acestora, prin grija presedintelui consiliului de administratie, pe pagina de internet a regiei autonome.

(11) In situatia nerespectarii prevederilor legale cu privire la selectia candidatului, comisia sau, in caz de divergenta intre membrii comisiei, orice membru al comisiei de selectie si nominalizare notifica AMEPIP, dispozitiile art. 44 alin. (5) lit. c) pct. (vii) aplicandu-se in mod corespunzator.

(12) In cazul regiilor autonome aflate in subordinea unitatilor administrativ-teritoriale, prevederile art. 29 alin. (15) se aplica in mod corespunzator."

Modificat de art.I pct.8 din [Legea 187/2023](#)

Art. 5¹.

Articolul 5¹ abrogat de art.I pct.7 din [Legea 111/2016](#)

NOTA ETO: Articolul 5¹ a fost respins de art.unic din [Legea 14/2017](#)

"Art. 6.

Articolul 6 abrogat de art.I pct.9 din [Legea 187/2023](#)

"Art. 7. - Membrii consiliului de administratie nu pot face parte din mai mult de 2 consilii de administratie ale intreprinderilor publice. Autoritatea publica tutelara poate stabili un numar mai mic de consilii de administratie din care un membru desemnat al unei intreprinderi publice poate face parte."

Modificat de art.I pct.10 din [Legea 187/2023](#)

"Art. 8. - (1) Durata mandatului membrilor consiliului de administratie este stabilita prin actul de infiintare si nu poate depasi 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administratie poate fi reinnoit o singura data ca urmare a unui proces de evaluare, in conditiile prevazute de prezenta ordonanta de urgenta. Mandatul administratorilor numiti ca urmare a incetarii, sub orice forma, a mandatului administratorilor initiali coincide cu durata ramasa din mandatul administratorului care a fost inlocuit. Prin normele metodologice prevazute la art. 46 alin. (2) se stabileste procedura de reinnoire a mandatelor administratorilor in functie.

Modificat de art.I pct.11 din [Legea 187/2023](#)

(2) Remuneratia membrilor consiliului de administratie este stabilita de catre autoritatea publica tutelara prin contractul de mandat, in structura si limitele prevazute la alin. (3) si (4).

"(3) Remuneratia membrilor neexecutivi ai consiliului de administratie consta intr-o indemnizatie fixa lunara. Indemnizatia fixa nu poate depasi de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de regia autonoma, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. Nivelul remuneratiei, in cadrul plafonului, este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administratie al regiei autonome, avizat de autoritatea publica tutelara si notificat Agentiei pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice, luand in considerare criteriile de referinta din sectorul privat, precum si complexitatea operatiunilor desfasurate de regia autonoma.

(4) Remuneratia membrilor executivi ai consiliului de administratie este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara care nu poate depasi de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de regia autonoma, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din

economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii, si dintr-o componenta variabila. Componenta fixa lunara a membrilor executivi ai consiliilor de administratie poate depasi de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de regia autonoma, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica pentru perioadele lunare in care regia autonoma indeplineste cumulativ cel putin urmatoarele conditii:

- a) nu are datorii restante fata de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante fata de furnizori si fata de alti creditori;
- c) are programele de investitii implementate conform graficelor de executie;
- d) nu are inregistrate pierderi contabile anterioare si nu inregistreaza pierderi contabile curente.

Componenta variabila va avea la baza indicatorii de performanta financiari si nefinanciari, negociati si aprobati de autoritatea publica tutelara, diferiti de cei aprobati pentru administratorii neexecutivi, determinati cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finantelor si al secretarului general al Guvernului. Componenta variabila nu poate depasi de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de regia autonoma si se acorda numai daca regia autonoma indeplineste cumulativ cel putin urmatoarele conditii:

- a) nu are datorii restante fata de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante fata de furnizori si fata de alti creditori;
- c) are programele de investitii implementate conform graficelor de executie;
- d) nu are inregistrate pierderi contabile anterioare si nu inregistreaza pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinata ca raport intre profitul net si cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) cresterea cifrei de afaceri in anul curent fata de anul precedent este mai mare de 2,5%."

Modificat de art.XXXIII pct.2 din [Legea 296/2023](#)
La articolul 8, alineatele (4¹) si (4²) abrogate de art.XXXIII pct.3 din [Legea 296/2023](#)

(5)

La articolul 8, alineatul (5) abrogat de art.I pct.13 din [Legea 187/2023](#)

"(6) Componenta variabila a remuneratiei membrilor consiliului de administratie se revizuieste anual, in functie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse in planul de administrare si de gradul de indeplinire a indicatorilor-cheie de performanta aprobati de autoritatea publica tutelara in forma in care au fost avizati de AMEPIP, anexa la contractul de mandat."

Modificat de art.I pct.14 din [Legea 187/2023](#)

(7) In cazul in care domiciliul membrilor consiliului de administratie, la data desemnarii, este in alta localitate decat cea a sediului social al regiei autonome, acestora li se pot rambursa sau deconta cheltuielile de transport si cazare pentru participarea la sedintele de lucru, de catre regia autonoma.

(8) Prevederile alin. (7) nu se aplica in cazul in care membrii consiliului de administratie au sau obtin resedinta in localitatea in care isi are sediul social regia autonoma."

"(9) Plata asigurarii de raspundere profesionala este asigurata de regia autonoma, nu face parte din remuneratie si va fi mentionata in contractul de mandat in cuantumul si limitele de raspundere stabilite de autoritatea publica tutelara."

Completat de art.I pct.15 din Legea 187/2023

Modificat de art.I pct.10 din Legea 111/2016

Art. 9. - (1) Consiliul de administratie este insarcinat cu indeplinirea tuturor actelor necesare si utile pentru realizarea obiectului de activitate al regiei autonome.

"(2) Consiliul de administratie are urmatoarele atributii de baza:

- a) numeste si revoca directorii si stabileste remuneratia acestora;
- b) analizeaza si aproba planul de administrare elaborat in colaborare cu directorii, in acord cu scrisoarea de asteptari si cu declaratiile de intentie;
- c) negociaza indicatorii de performanta financiari si nefinanciari cu autoritatea publica tutelara;
- d) asigura integritatea si functionalitatea sistemelor de raportare contabila si financiara, precum si realizarea planificarii financiare;
- e) verifica functionarea sistemului de control intern sau managerial;
- f) monitorizeaza si evalueaza performanta directorilor;
- g) intocmeste raportul semestrial privind activitatea regiei autonome, pe care il prezinta autoritatii publice tutelare;
- h) monitorizeaza si gestioneaza potentialele conflicte de interese de la nivelul organelor de administrare si conducere;
- i) supervizeaza sistemul de transparenta si de comunicare;
- j) monitorizeaza eficacitatea practicilor de guvernanta corporativa ale regiei autonome;
- "k) raporteaza trimestrial autoritatii publice tutelare modul de indeplinire a indicatorilor-cheie de performanta, anexa la contractul de mandat, precum si alte date si informatii de interes pentru autoritatea publica tutelara, la solicitarea acesteia."

Modificat de art.I pct.16 din Legea 187/2023

Modificat de art.I pct.11 din Legea 111/2016

"Art. 10. - In cadrul consiliului de administratie se constituie comitetul de audit, format din administratori neexecutivi, dintre care cel putin 2 sunt administratori independenti. Presedintele comitetului de audit este administrator independent. Dispozitiile art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situatiilor financiare anuale si al situatiilor financiare anuale consolidate si de modificare a unor acte normative, cu modificarile ulterioare, se aplica in mod corespunzator."

Modificat de art.I pct.17 din Legea 187/2023

Art. 11. - Consiliul de administratie reprezinta regia autonoma in raport cu tertii si in justitie. In lipsa unei stipulatii contrare in actul de infiintare, consiliul de administratie reprezinta regia prin presedintele sau.

"Art. 12. - (1) Autoritatea publica tutelara incheie cu administratorii regiei autonome contracte de mandat avand ca obiect administrarea regiei autonome, care constituie anexa la actul administrativ de numire.

Modificat de art.I pct.13 din Legea 111/2016

"(2) Contractul de mandat cuprinde indicatorii-cheie de performanta, determinati potrivit metodologiei prevazute la art. 4⁶, negociati cu membrii consiliului de administratie, aprobati de autoritatea publica tutelara si avizati de AMEPIP. In contractul de mandat se prevad in mod obligatoriu si obiective cuantificabile privind reducerea obligatiilor restante, modul de gestionare a creantelor si recuperarea lor, imbunatatirea rezultatelor financiare, realizarea planului de investitii si asigurarea cu fluxul de numerar aferent activitatii desfasurate.

(3) Membrii consiliului de administratie pot fi revocati conform legii, in conditiile stabilite in contractul de mandat. Directorii revocati nu mai pot candida pentru functii de administrator, respectiv director la intreprinderile

publice timp de 5 ani de la data ramanerii definitive a hotararii de revocare. In cazul in care revocarea survine fara justa cauza, administratorul este indreptatit la plata unor daune-interese, potrivit prevederilor din contractul de mandat.

(4) Pentru desemnarea noilor administratori se aplica, in mod corespunzator, prevederile art. 5-8.

(5) Contractul de mandat care se incheie de autoritatea publica tutelara cu membrii consiliului de administratie, precum si modificarile acestuia se avizeaza in prealabil de catre AMEPIP in termen de 5 zile de la data primirii solicitarii de avizare.

[Modificat de art.I pct.12 din OUG 117/2023](#)

[Modificat de art.I pct.18 din Legea 187/2023](#)

"Art. 13. - (1) In termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administratie elaboreaza o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare in vederea realizarii indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari.

(2) Componenta de administrare prevazuta la alin. (1) se completeaza cu componenta manageriala elaborata conform prevederilor art. 22 alin. (1). Planul de administrare se supune analizei consiliului de administratie al regiei autonome si se aproba prin decizie a acestuia.

"(3) In termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, conform art. 22 alin. (3), prin grija presedintelui consiliului de administratie, indicatorii-cheie de performanta rezultati din planul de administrare se transmit la autoritatea publica tutelara, in vederea negocierii si aprobarii."

[Modificat de art.I pct.19 din Legea 187/2023](#)

"(3¹) Indicatorii-cheie de performanta aprobati de catre autoritatea publica tutelara conform prevederilor alin. (3) se comunica AMEPIP in termen de 15 zile, in vederea avizarii finale si includerii in tabloul de bord."

[Completat de art.I pct.20 din Legea 187/2023](#)

(4) Negocierea indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari fundamentati pe baza planului de administrare si scrisoarea de asteptari se face in termen de 30 de zile de la data comunicarii acestora autoritatii publice tutelare. Daca la expirarea acestui termen negocierea nu este finalizata, termenul se poate prelungi o singura data cu maximum 30 de zile, la solicitarea oricareia dintre partile implicate.

(5) In cazul esuarii negocierii in cele doua runde, membrii consiliului de administratie sunt revocati, fara a fi indreptatiti la plata unor daune-interese. In acest caz, rezultatul negocierii trebuie motivat si publicat pe pagina de internet proprie a autoritatii publice tutelare si a regiei autonome.

"(6) Indicatorii-cheie de performanta aprobati de autoritatea publica tutelara si avizati de AMEPIP constituie elemente fata de care se determina componenta variabila a remuneratiei pentru administratorii si directorii regiei autonome."

[Modificat de art.I pct.21 din Legea 187/2023](#)

[Modificat de art.I pct.14 din Legea 111/2016](#)

"Art. 14. - (1) Membrii consiliului de administratie isi exercita mandatul cu prudenta si diligenta unui bun administrator.

(2) Administratorul nu incalca obligatia prevazuta la alin. (1), daca in momentul luarii unei decizii de afaceri el este in mod rezonabil indreptatit sa considere ca actioneaza in interesul regiei autonome si pe baza unor informatii adecvate.

(3) Decizie de afaceri, in sensul prezentei ordonante de urgenta, este

orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite masuri cu privire la administrarea regiei autonome.

(4) Membrii consiliului de administratie isi vor exercita mandatul cu loialitate, in interesul regiei autonome.

(5) Membrii consiliului de administratie nu vor divulga informatiile confidentiale si secretele comerciale ale regiei autonome, la care au acces in calitatea lor de administratori. Aceasta obligatie le revine si dupa incetarea mandatului de administrator.

(6) Continutul si durata obligatiilor prevazute la alin. (5) sunt stipulate in contractul de mandat."

Modificat de art.I pct.15 din Legea 111/2016

Art. 15. - (1) Administratorul care are intr-o anumita operatiune, direct sau indirect, interese contrare intereselor regiei autonome trebuie sa ii instiinteze despre aceasta pe ceilalti administratori si pe auditorii interni si sa nu ia parte la nicio deliberare privitoare la aceasta operatiune.

(2) Aceeasi obligatie o are administratorul in cazul in care sotul sau sotia sa, rudele ori afinii sai pana la gradul IV inclusiv sunt interesati intr-o anumita operatiune.

"(3) Administratorul care nu a respectat prevederile alin. (1) si (2) raspunde pentru daunele produse regiei autonome si este revocat de drept."

Modificat de art.I pct.22 din Legea 187/2023

(4) In vederea aplicarii prevederilor alin. (1) si (2), consiliul de administratie adopta, in termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etica, care se revizuieste anual, daca este cazul, fiind avizat, in prealabil, de auditorul intern. Codul de etica se publica, prin grija presedintelui consiliului de administratie, pe pagina de internet a regiei autonome, in termen de 48 de ore de la adoptare, iar in cazul revizuirii, la data de 31 mai a anului in curs.

Modificat de art.I pct.13 din OUG 117/2023

Art. 16. - (1) Administratorii sunt raspunzatori de indeplinirea tuturor obligatiilor prevazute de lege si de actul de infiintare.

"(2) Administratorii raspund pentru prejudiciile cauzate regiei autonome prin actele indeplinite de directori, cand dauna nu sar fi produs daca ei ar fi exercitat supravegherea impusa de indatoririle functiei lor."

Modificat de art.I pct.17 din Legea 111/2016

(3) Administratorii sunt solidar raspunzatori cu predecesorii lor imediati daca, avand cunostinta de neregulile savarsite de acestia, nu le comunica auditorilor interni si auditorului financiar si nici autoritatii publice tutelare.

(4) Raspunderea pentru actele savarsite de un alt administrator sau pentru omisiuni nu se intinde si la administratorii care au facut sa se consemneze in registrul deciziilor consiliului de administratie impotrivirea lor si i-au incunostintat despre aceasta, in scris, pe auditorii interni, auditorul financiar si autoritatea publica tutelara.

(5) Actiunea in raspundere impotriva administratorilor este introdusa de autoritatea publica tutelara, prin conducatorul acesteia.

"Art. 17. - (1) Evaluarea performantelor regiilor autonome de catre autoritatea publica tutelara se face anual si vizeaza si indeplinirea obligatiilor ce revin administratorilor, conform contractului de mandat si obiectivelor si indicatorilor-cheie de performanta aprobati de autoritatea publica tutelara si avizati de AMEPIP. Un extras al raportului de evaluare se publica pe pagina de internet a autoritatii publice tutelare, pana la data de 31 mai a anului urmator celui pentru care se efectueaza evaluarea."

Modificat de art.I pct.23 din Legea 187/2023

(2) Pentru realizarea evaluarii, autoritatea publica tutelara poate fi asistata de un expert independent sau de un comitet de experti independenti, ale caror servicii sunt contractate in conditiile legii."

Modificat de art.I pct.18 din Legea 111/2016

"(3) Prevederile alin. (1) si (2) nu aduc atingere prevederilor prezentei ordonante de urgenta referitoare la atributiile AMEPIP cu privire la stabilirea si evaluarea indeplinirii indicatorilor-cheie de performanta, publicarea rezultatelor evaluarii si sanctionarea nerespectarii fara justificare a acestora.

Completat de art.I pct.24 din Legea 187/2023

(4) Pe baza datelor si informatiilor primite, AMEPIP poate face propria evaluare a performantelor regiilor autonome. In situatia in care sunt diferite fata de evaluarea autoritatii publice tutelare, informeaza despre aceasta autoritatea publica tutelara."

Completat de art.I pct.24 din Legea 187/2023

Sectiunea a 2-a Conducerea regiei autonome

"Art. 18. - (1) Prin actul de infiintare sau, ulterior infiintarii, prin decizie a autoritatii publice tutelare se poate stabili daca atributiile de conducere executiva a regiei autonome pot fi delegate de consiliul de administratie unuia sau mai multor directori.

(2) Directorii regiei autonome sunt numiti de consiliul de administratie.

(3) Directorii pot fi numiti din afara consiliului de administratie sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selectie prevazute la alin. (4)-(8).

"(4) In termen de maximum 30 de zile de la numirea prin act administrativ al autoritatii publice tutelare, consiliul de administratie desemneaza directorii in baza unei evaluari sau selectii prealabile efectuate de o comisie organizata la nivelul regiei autonome.

(5) In cazul regiilor autonome cu un numar de peste 500 de angajati, selectia directorilor se efectueaza de comisia prevazuta la alin. (4), asistata de expertul independent, membru al comisiei de selectie si nominalizare. Durata procesului de selectie a directorilor nu poate depasi 30 de zile. In acest caz, termenul de numire a directorilor este de maximum 60 de zile de la numirea consiliului de administratie.

(6) Consiliul de administratie sau, dupa caz, expertul independent stabileste criteriile de selectie, cu respectarea cadrului unitar al criteriilor de selectie prevazut la art. 4⁶ alin. (2).

(7) Anuntul privind selectia directorilor se publica, prin grija presedintelui consiliului de administratie, in cel putin 2 publicatii economice si/sau financiare de larga raspandire, precum si pe cel putin o platforma sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel national, pe pagina de internet a regiei autonome si a autoritatii publice tutelare. Anuntul include conditiile care trebuie sa fie intrunite de candidati si criteriile de evaluare a acestora. Selectia va fi efectuata cu respectarea principiilor liberei competitii, nediscriminarii, transparentei si asumarii raspunderii si cu luarea in considerare a specificului si complexitatii activitatii regiei autonome."

Modificat de art.I pct.25 din Legea 187/2023

(8) Publicarea anuntului privind selectia directorilor in conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel putin 30 de zile inainte de data-limita pentru depunerea candidaturilor specificata in anunt.

(9) Lista directorilor, precum si CV-urile acestora se publica, prin grija presedintelui consiliului de administratie, pe pagina de internet a regiei autonome pe intreaga durata a mandatului acestora."

Modificat de art.I pct.19 din Legea 111/2016

Art. 19. - In cazul delegarii atributiilor de conducere, potrivit dispozitiilor art. 18, presedintele consiliului de administratie nu poate fi numit si director general al regiei autonome.

Art. 20. - Daca atributiile de conducere au fost delegate directorilor, competenta de reprezentare a regiei autonome apartine directorului general.

"Art. 21. - (1) Regia autonoma, prin consiliul de administratie, incheie contracte de mandat cu directorii.

(2) Contractul de mandat este acordul de vointa incheiat intre regia autonoma, reprezentata de consiliul de administratie, si directorul general sau directorii regiei autonome, care include in anexa si indicatorii de performanta financiari si nefinanciari, aprobati de consiliul de administratie.

(3) Directorii pot fi revocati de catre consiliul de administratie, conform legii, in conditiile stabilite in contractul de mandat. In cazul in care revocarea survine fara justa cauza, directorul in cauza este indreptatit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor directori se aplica, in mod corespunzator, prevederile art. 18.

(4) Remuneratia directorilor este stabilita de consiliul de administratie si nu poate depasi nivelul remuneratiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administratie. Ea este unica forma de remuneratie pentru directorii care indeplinesc si calitatea de administratori.

"(5) Remuneratia este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara stabilita in conditiile art. 8 alin. (4) si (4¹) si dintr-o componenta variabila stabilita, pe baza recomandarilor temeinic motivate, de experti independenti in domeniul de activitate al regiei autonome.

(6) Indicatorii-cheie de performanta aprobati de consiliul de administratie constituie elemente fata de care se determina componenta variabila a remuneratiei pentru directorii regiei autonome."

Modificat de art.I pct.26 din Legea 187/2023

"(7) Dispozitiile art. 8 alin. (9) privind plata asigurarii de raspundere profesionala se aplica si directorilor regiei autonome."

Completat de art.I pct.27 din Legea 187/2023

Modificat de art.I pct.20 din Legea 111/2016

"Art. 22. - (1) In termen de 60 de zile de la numire, directorii elaboreaza si prezinta consiliului de administratie o propunere pentru componenta de management a planului de administrare pe durata mandatului, in vederea realizarii indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari.

"(2) Daca este cazul, consiliul de administratie poate cere completarea sau revizuirea componentei de management a planului de administrare daca aceasta nu prevede masurile pentru realizarea obiectivelor cuprinse in scrisoarea de asteptari si nu cuprinde rezultatele prognozate care sa asigure evaluarea indicatorilor-cheie de performanta, prevazuti in contractul de mandat.

Modificat de art.I pct.28 din Legea 187/2023

(3) Aprobarea componentei de management si a planului de administrare in integralitate de catre consiliul de administratie se realizeaza in termen de maximum 20 de zile de la data depunerii propunerii prevazute la alin. (1).

(4) Dupa aprobarea planului de administrare de catre consiliul de administratie, componenta de management sau, dupa caz, indicatorii-cheie de performanta aprobati constituie anexa la contractul de mandat incheiat cu directorii."

Modificat de art.I pct.28 din Legea 187/2023

(5) Evaluarea activitatii directorilor se face anual de catre consiliul de administratie si vizeaza atat executia contractului de mandat, cat si a componentei de management a planului de administrare."

Modificat de art.I pct.21 din Legea 111/2016

Art. 23. - (1) Directorii sunt responsabili cu luarea tuturor masurilor aferente conducerii regiei autonome, in limitele obiectului de activitate al acesteia si cu respectarea competentelor exclusive rezervate de lege consiliului de administratie.

(2) Trimestrial, directorii vor intocmi un raport cu privire la activitatea de conducere executiva si cu privire la evolutia regiei, care va fi comunicat consiliului de administratie.

"(3) Anual, directorii intocmesc un raport cu privire la remuneratii si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor, pe care il prezinta autoritatii publice tutelare. Raportul cuprinde cel putin informatiile prevazute la art. 55 alin. (3)."

Completat de art.I pct.22 din Legea 111/2016

Art. 24. - Prevederile art. 14-16 alin. (1)-(4) se aplica, in mod corespunzator, directorilor regiei autonome. Actiunea in raspundere impotriva directorilor este introdusa de consiliul de administratie al regiei autonome.

"Capitolul III

Administrarea si conducerea intreprinderilor publice-societati"

Modificat de art.I pct.29 din Legea 187/2023

Sectiunea 1

Dispozitii generale

"Art. 25. - Organizarea si functionarea intreprinderilor publice - societati, prevazute la art. 2 pct. 2 lit. b) si c), sunt reglementate de prezenta ordonanta de urgenta si, unde aceasta nu dispune, de dispozitiile Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si de dispozitiile Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare."

Modificat de art.I pct.23 din Legea 111/2016

"Art. 26. - Societatile prevazute la art. 25 ale caror actiuni sunt tranzactionate pe o piata reglementata sunt supuse prevederilor prezentei ordonante de urgenta, ale Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ale Legii nr. 287/2009, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ale Legii nr. 297/2004 privind piata de capital, cu modificarile si completarile ulterioare, si ale Legii nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. In cazul in care dispozitiile actelor normative prevazute anterior sunt contradictorii, se aplica cu prioritate legislatia pietei de capital."

Modificat de art.I pct.30 din Legea 187/2023

"Sectiunea a 2-a
Administrarea intreprinderilor publice-societati
Modificat de art.I pct.31 din Legea 187/2023

"Art. 27. - (1) Intreprinderile publice prevazute la art. 2 pct. 2 lit. b) si c), constituite ca societati pe actiuni, pot fi administrate potrivit sistemului unitar sau dualist de administrare, reglementat de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Pentru intreprinderile publice constituite ca societati pe actiuni, autoritatea publica tutelara sau, dupa caz, intreprinderea publica ce detine controlul, prin reprezentantii sai in adunarea generala, precum si actionarii reprezentand, individual sau impreuna, minimum 5% din capitalul social, pot propune modificarea sistemului de administrare de la sistemul unitar la cel dualist sau de la cel dualist la cel unitar, cu informarea AMEPIP.

(3) Modificarea sistemului de administrare al intreprinderilor publice constituite ca societati pe actiuni se poate adopta pana la data hotararii adunarii generale a actionarilor cu privire la declansarea procedurii de selectie pentru numirea administratorilor.

(4) Modificarea formei juridice a societatilor cu raspundere limitata in societati pe actiuni se decide de catre adunarea generala a asociatilor, la propunerea autoritatii publice tutelare, in masura in care aceasta dispune de resursele financiare necesare pentru majorarea capitalului social astfel incat acesta sa atinga nivelul minim prevazut de lege pentru societatile pe actiuni, precum si numarul minim de actionari."

Modificat de art.I pct.32 din Legea 187/2023

"Art. 28. - (1) In cazul societatilor administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administratie format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experienta in conducerea societatilor sau regiilor autonome.

Modificat de art.I pct.33 din Legea 187/2023

"(2) Consiliul de administratie este format din 5-7 membri in cazul intreprinderilor publice care indeplinesc urmatoarele conditii cumulative:

- a) au inregistrat o cifra de afaceri in ultimul exercitiu financiar superioara echivalentului in lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel putin 50 de angajati."

Modificat de art.XXXIII pct.4 din Legea 296/2023

(3) Membrii consiliului de administratie trebuie sa aiba studii superioare si experienta in domeniul stiintelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau in domeniul de activitate al respectivei intreprinderi publice de cel putin 7 ani.

(4) In cazul consiliilor de administratie al caror numar de membri se incadreaza in prevederile alin. (1), nu pot fi numiti mai mult de un membru din randul functionarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autoritatii publice tutelare ori din cadrul altor autoritati sau institutii publice.

(5) In cazul consiliilor de administratie ale societatilor administrate in sistem unitar la care se face referire la alin. (2), precum si ale societatilor administrate in sistem dualist, cel mult doi membri ai consiliului sunt functionari publici sau personal al autoritatii publice tutelare sau al altor institutii sau autoritati publice, in cazul in care consiliul de administratie are mai mult de 5 membri. In caz contrar, un singur membru al consiliului de administratie sau al consiliului de supraveghere este

functionar public sau personal al autoritatii publice tutelare sau al altor institutii sau autoritati publice."

Modificat de art.I pct.33 din Legea 187/2023

"(5¹) Membrii consiliului de administratie, respectiv ai consiliului de supraveghere prevazuti la alin. (5) sunt desemnati de autoritatea publica tutelara si numiti de catre adunarea generala a actionarilor la propunerea unei comisii constituite la nivelul autoritatii publice tutelare, dispozitiile alin. (3) aplicandu-se in mod corespunzator. Informatiile >referitoare la aceste desemnari si numiri se transmit catre AMEPIP, >care verifica respectarea de catre autoritatea publica tutelara a dispozitiilor alin. (3) si, in termen de 10 zile de la primirea informatiilor, emite un aviz conform prin care aproba sau anuleaza desemnarea membrului respectiv."

Completat de art.I pct.34 din Legea 187/2023

"(6) Majoritatea membrilor consiliului de administratie este formata din administratori neexecutivi si independenti in intelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile ulterioare. Functionarii publici, inaltii functionari publici, precum si alte categorii de personal din cadrul autoritatii publice tutelare ori din cadrul altor autoritati sau institutii publice nu pot fi considerati independenti."

Modificat de art.I pct.35 din Legea 187/2023

"(6¹) In cazul intreprinderilor publice organizate ca societati cu raspundere limitata, numarul administratorilor va fi de cel putin 3, dintre care cel mult unul va fi functionar public sau o persoana din randul altor categorii de personal din cadrul autoritatii publice tutelare ori din cadrul altor autoritati sau institutii publice. Administratorilor acestor societati li se aplica, in mod corespunzator, prevederile alin. (1) privind cerintele de experienta ale administratorilor, prevazute la alin. (3) si (6)-(8). Toate referirile din prezenta ordonanta de urgenta la consiliu de administratie vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generala a actionarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generala a asociatilor."

Completat de art.I pct.36 din Legea 187/2023

"(7) Stabilirea numarului de membri ai consiliului de administratie se face cu respectarea principiilor prevazute de Legea nr. 202/2002, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, astfel incat cel putin o treime din totalul administratorilor sa fie femei si cel putin o treime din totalul administratorilor sa fie barbati; consiliul de administratie nu poate fi format in exclusivitate din persoane de acelasi gen."

Modificat de art.I pct.37 din Legea 187/2023

(8) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputand depasi 4 ani. Mandatul administratorilor care si-au indeplinit in mod corespunzator atributiile poate fi reinnoit o singura data ca urmare a unui proces de evaluare, in conditiile prezentei ordonante de urgenta. Mandatul administratorilor numiti ca urmare a incetarii, sub orice forma, a mandatului administratorilor initiali coincide cu durata ramasa din mandatul administratorului care a fost inlocuit."

Completat de art.I pct.37 din Legea 187/2023

Modificat de art.I pct.25 din Legea 111/2016

Art. 29. - (1) Membrii consiliului de administratie sunt desemnati de adunarea generala a actionarilor, la propunerea comisiei de selectie si nominalizare prevazute la art. 2 pct. 27, care inainteaza autoritatii publice tutelare, in vederea formularii de propuneri pentru desemnarea in adunarea generala a actionarilor, o lista scurta pentru fiecare post de administrator al intreprinderii publice, pe baza criteriilor de selectie comunicate public, prin anunt, in ordinea clasamentului candidatilor pentru postul respectiv.

De desemnarea membrilor consiliului de administratie se realizeaza de catre adunarea generala a actionarilor din lista scurta a candidatilor elaborata de comisia de selectie si nominalizare. In cazul in care lista scurta contine un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci cand exista mai multi candidati inclusi in lista scurta, numirea pe post se va face in ordinea clasamentului. In situatia in care nu exista candidati inscrisi sau niciun candidat nu se califica pe lista scurta, procesul de selectie se va relua. Procedura de selectie pentru membrii consiliului de administratie sau supraveghere se finalizeaza in termen de cel mult 150 de zile de la data aprobarii hotararii adunarii generale a actionarilor de initiere a procedurii.

Modificat de art.I pct.14 din OUG 117/2023

(2) Actionarii, inclusiv autoritatea publica tutelara pot recomanda candidati pentru consiliul de administratie, respectiv supraveghere, care indeplinesc conditiile prevazute la art. 28 alin. (3). Candidatii recomandati vor urma procedura de selectie prevazuta de acest articol.

(3) La stabilirea criteriilor de selectie a administratorilor, comisia de selectie si nominalizare trebuie sa tina cont de specificul si complexitatea activitatii societatii, precum si de cerintele din scrisoarea de asteptari.

(4) Anuntul privind selectia membrilor consiliului de administratie se publica, prin grija autoritatii publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia si, prin grija presedintelui consiliului de administratie, pe prima pagina de internet a intreprinderii publice intr-un loc vizibil la incarcarea paginii, precum si pe pagina de internet a AMEPIP, in cel putin doua publicatii economice si/sau financiare de larga raspandire, precum si pe cel putin o platforma sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel national. Anuntul trebuie sa includa conditiile care trebuie intrunite de candidati, criteriile de selectie si modalitatea de evaluare a acestora. Selectia se realizeaza cu respectarea principiilor nediscriminarii, tratamentului egal si transparentei, asumarii raspunderii si cu luarea in considerare a specificului domeniului de activitate a societatii.

(5) Publicarea anuntului privind selectia membrilor consiliului de administratie sau supraveghere in conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel putin 30 de zile inainte de data-limita pentru depunerea candidaturilor specificata in anunt. Cu respectarea regulilor de protectie a datelor cu caracter personal, fiecare candidat poate solicita comisiei de selectie si nominalizare sa primeasca informatii despre aplicarea criteriilor de selectie in cazul sau personal, precum si despre punctajul obtinut.

(6) Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selectie poate contesta in termen de 2 zile lucratoare rezultatul obtinut la autoritatea publica tutelara, care este obligata sa solutioneze contestatia in termen de 2 zile lucratoare. Hotararea autoritatii publice tutelare poate fi contestata in termen de 15 zile de la comunicare la instanta de contencios administrativ competenta.

(7) In cazul in care procedura de selectie este suspendata de instanta judecatoreasca, mandatul administratorului in functie continua pana la ramanerea definitiva a hotararii judecatoresti.

(8) In situatia nerespectarii prevederilor legale cu privire la selectia candidatului, presedintele comisiei sau, in caz de divergenta intre membrii comisiei, orice membru al comisiei de selectie si nominalizare notifica AMEPIP, dispozitiile de la art. 44 alin. (5) lit. c) pct. (vii) aplicandu-se in mod corespunzator.

Modificat de art.I pct.14 din OUG 117/2023

(9) In cazul incetarii mandatului unora dintre membrii consiliului de administratie pentru orice motive, selectia noilor membri se face potrivit prevederilor prezentului articol, cu exceptia situatiilor prevazute la art. 29¹.

(10) Contractul de mandat ce va fi incheiat cu administratorii, precum si modificarile acestuia se avizeaza de catre AMEPIP in termen de 5 zile de la data primirii solicitarii de avizare si se aproba de cat de adunarea generala a actionarilor.

Modificat de art.I pct.14 din OUG 117/2023

(11) Actul aditional la contractul de mandat incheiat de catre intreprinderea publica cu administratorii sai cuprinde componenta variabila a remuneratiei, obiectivele si indicatorii-cheie de performanta stabiliti de catre adunarea generala a actionarilor, obiective cuantificabile privind obligatiile restante, un plan de recuperare si management al creantelor, implementarea planului de investitii si a fluxului de numerar al intreprinderii publice.

(12) Lista membrilor consiliului de administratie sau, dupa caz, ai consiliului de supraveghere si CV-urile acestora sunt publicate, in termen de 5 zile de la data desemnarii, prin grija presedintelui consiliului de administratie sau supraveghere, pe pagina de internet a intreprinderii publice, pe intreaga durata a mandatului acestora.

(13) Consiliul de administratie adopta, in termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etica, care se publica, prin grija presedintelui consiliului de administratie sau supraveghere, pe pagina proprie de internet a societatii si se revizuieste anual, daca este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului in curs.

(14) Durata mandatului membrilor consiliului de administratie este stabilita prin actul de infiintare si nu poate depasi 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administratie poate fi reinnoit o singura data. Mandatul administratorilor numiti ca urmare a incetarii, sub orice forma, a mandatului administratorilor initiali coincide cu durata ramasa din mandatul administratorului care a fost inlocuit. Reinnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor de activitate prevazute la art. 57 alin. (2), in masura in care acestea au fost comunicate AMEPIP. Prin normele metodologice prevazute la art. 4⁶ alin. (2) se stabileste procedura de reinnoire a mandatelor administratorilor in functie.

(15) Prevederile prezentului articol sunt aplicabile in mod corespunzator si intreprinderilor publice organizate ca societati cu raspundere limitata. Toate referirile la consiliul de administratie vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la presedintele consiliului de administratie vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legala, iar toate referirile la adunarea generala a actionarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generala a asociatilor.

(16) In cazul intreprinderilor publice societati aflate sub autoritatea unitatilor administrativ-teritoriale, AMEPIP supravegheaza si controleaza respectarea normelor prezentei ordonante de urgenta in procesul de selectie, nominalizare si numire a administratorilor, in limitele prevazute de prezenta ordonanta de urgenta."

Modificat de art.I pct.38 din Legea 187/2023

"Art. 29¹. - (1) In cazul in care incetarea mandatului unui administrator determina scaderea numarului administratorilor sub minimul legal, se convoaca, in conditiile Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, adunarea generala ordinara a actionarilor pentru a completa numarul de membri ai consiliului de administratie cu administratori provizorii, care au mandat pana la finalizarea procedurii de selectie. In acest scop, actionarii, inclusiv autoritatea publica tutelara, vor inainta catre AMEPIP propuneri de candidati, acestia putand face parte din corpul de administratori de intreprinderi publice sau putand fi candidati care nu sunt inscrisi in corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile si va comunica rezultatele evaluarii catre actionari, urmand ca adunarea generala

ordinara a actionarilor sa numeasca administratorii provizorii.

(2) In situatiile prevazute la alin. (1), durata mandatului administratorului provizoriu este de maximum 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, o singura data, pentru inca 2 luni, pentru motive intemeiate. In cazul in care procedura de selectie si nominalizare a administratorilor permanenti este finalizata inainte de expirarea perioadei pentru care a fost numit administratorul provizoriu, administratorul sau administratorii permanenti sunt desemnati de indata de catre adunarea generala a actionarilor, iar mandatul administratorilor provizorii inceteaza.

(3) In cazuri exceptionale, cum ar fi: aparitia unor cazuri de incompatibilitate, pronuntarea unor hotarari judecatoresti de suspendare a procedurii de selectie si nominalizare a noilor administratori, demisie, incapacitatea de exercitare a functiei din motive medicale, deces, in care numirea unui administrator permanent nu este posibila in termenul prevazut la alin. (2) si nu au fost constatate de catre AMEPIP incalcari ale reglementarilor privind selectia, nominalizarea si numirea administratorilor permanenti in termenul de 5 luni, respectiv 7 luni, este permisa desemnarea de catre adunarea generala a actionarilor a unui nou administrator provizoriu, inclusiv a administratorului provizoriu anterior, pentru un mandat de maximum 5 luni, cu conditia ca administratorul provizoriu astfel numit sa fie dintre candidatii propusi de AMEPIP, cu aplicarea corespunzatoare a procedurii prevazute la alin. (1).

(4) Incalcarea de catre conducatorul autoritatii publice tutelare, de catre presedintele consiliului de administratie sau de supraveghere a reglementarilor privind selectia, nominalizarea si numirea administratorilor permanenti in termenul de 5 luni, respectiv de 7 luni constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda, potrivit prevederilor art. 59¹ alin. (1), daca fapta nu constituie infractiune. In cazul in care au fost constatate de catre AMEPIP astfel de contraventii, nu este permisa prelungirea numirii unui administrator provizoriu sau prelungirea mandatului celui existent pentru perioada de maximum 5 luni, prevazuta la alin. (3).

Modificat de art.I pct.15 din OUG 117/2023

(5) Prevederile alin. (1)-(4) se aplica in mod corespunzator si in cazul directorilor intreprinderilor publice - societati.

(6) Fara a incalca prevederile alin. (4), depasirea perioadei maxime de 12 luni de mandat provizoriu pentru o pozitie de administrator constituie contraventie, daca fapta nu constituie infractiune, si se sanctioneaza cu amenda pentru conducatorul autoritatilor publice tutelare, potrivit prevederilor art. 59¹ alin. (1). Mandatul administratorului provizoriu inceteaza de drept la implinirea perioadei de 7 luni, daca mandatul sau provizoriu nu a fost prelungit conform prevederilor alin. (3), si in orice caz la expirarea celor 12 luni pentru interimatul aceleiasi pozitii. Autoritatea publica tutelara solicita adunarii generale a actionarilor sa constate incetarea mandatului, in conditiile legii.

(7) Fara a aduce atingere prevederilor alin. (4), depasirea perioadei maxime de 12 luni de mandat provizoriu pentru o pozitie de director constituie contraventie, daca fapta nu constituie infractiune, si se sanctioneaza cu amenda pentru presedintele consiliului de administratie sau pentru membrii consiliului de administratie, in cuantumul stabilit la art. 59¹ alin. (4). Mandatul directorului provizoriu inceteaza de drept la implinirea perioadei de 7 luni, daca mandatul sau provizoriu nu a fost prelungit conform prevederilor alin. (3), si in orice caz la expirarea celor 12 luni pentru interimatul aceleiasi pozitii. Autoritatea publica tutelara solicita adunarii generale a actionarilor sa constate incetarea mandatului, in conditiile legii.

Modificat de art.I pct.15 din OUG 117/2023

Completat de art.I pct.39 din Legea 187/2023

Art. 29². - Prevederile art. 29¹ si 29⁴ se aplica in mod corespunzator si in cazul administratorilor si directorilor regiilor autonome.

Completat de art.I pct.39 din Legea 187/2023

Art. 29³. - Prevederile art. 29¹ se aplica in mod corespunzator si in cazul administratorilor intreprinderilor publice constituite ca societati cu raspundere limitata. Toate referirile la consiliul de administratie vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generala a actionarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generala a asociatilor.

Completat de art.I pct.39 din Legea 187/2023

Art. 29⁴. - In cazul intreprinderilor publice aflate in subordinea unitatilor administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de catre autoritatea publica tutelara competenta, potrivit dispozitiilor art. 29¹ alin. (1)-(3) privind durata mandatului provizoriu, fiind aplicabile in mod corespunzator. AMEPIP supravegheaza respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii. Documentatia aferenta procedurii de selectie se inainteaza catre AMEPIP in termen de cel mult 10 zile de la finalizarea procedurii, pentru ca aceasta sa isi poata indeplini atributiile de supraveghere conform prevederilor prezentei ordonante de urgenta."

Completat de art.I pct.39 din Legea 187/2023

Art. 29⁵. - (1) In cazul intreprinderilor publice nou-infiintate, prin actul administrativ de constituire vor fi desemnati administratorii societatii, care trebuie sa indeplineasca conditiile de studii si vechime, prevazute la art. 28 alin. (3). Mandatul primilor administratori inceteaza de drept la data desemnarii, de catre adunarea generala a actionarilor, a administratorilor selectati potrivit procedurii de selectie si nominalizare prevazute de prezenta ordonanta de urgenta.

(2) Autoritatea publica tutelara notifica AMEPIP cu privire la numirea administratorilor prevazuti la alin. (1).

(3) In termen de 2 luni de la data inmatricularii societatii la registrul comertului, autoritatea publica tutelara va declansa procedura de selectie si nominalizare a administratorilor, potrivit prezentei ordonante de urgenta.

Completat de art.I pct.16 din OUG 117/2023

"Art. 30. - (1) In termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administratie sau supraveghere elaboreaza o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, in vederea realizarii indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari.

(2) Componenta de administrare prevazuta la alin. (1) se completeaza cu componenta de management elaborata conform prevederilor art. 36 alin. (1) si aprobata conform art. 36 alin. (3). Planul de administrare se supune analizei si aprobarii consiliului de administratie sau de supraveghere al societatii in termenul prevazut de art. 36 alin. (3).

(3) In termen de 5 zile de la aprobarea in integralitate a planului de administrare, prin grija presedintelui consiliului de administratie sau de supraveghere, se convoaca adunarea generala a actionarilor, in vederea negocierii si aprobarii indicatorilor-cheie de performanta, avizati in prealabil de catre AMEPIP, rezultati din planul de administrare, pornind de la nivelul indicatorilor-cheie de performanta asumati prin declaratiile de intentie intocmite de catre administratorii numiti. Indicatorii negociati si aprobati de catre adunarea generala a actionarilor se comunica AMEPIP, in termen de 15 zile de la aprobare, in vederea avizarii lor finale si includerii in tabloul de bord."

Modificat de art.I pct.40 din Legea 187/2023

"(3¹) In cazul in care AMEPIP constata incalcarea nivelului minim al indicatorilor-cheie de performanta, aceasta nu emite avizul conform. In acest

caz, AMEPIP transmite autoritatii publice tutelare cererea de refacere a acestor indicatori.

Completat de art.I pct.41 din Legea 187/2023

(3²) In situatia in care indicatorii-cheie de performanta nu sunt refacuti la nivelul minim aprobat, AMEPIP solicita autoritatii publice tutelare masura revocarii administratorilor numiti si reluarea procedurii de selectie, cu informarea Guvernului in acest sens.

Completat de art.I pct.41 din Legea 187/2023

(3³) Administratorii revocati conform alin. (3²) nu sunt indreptatiti la plata daunelor-interese.

Completat de art.I pct.41 din Legea 187/2023

(3⁴) Autoritatea publica tutelara convoaca adunarea generala a actionarilor in termen de 5 zile pentru aprobarea masurilor prevazute la alin. (3²)."

Completat de art.I pct.41 din Legea 187/2023

"(4) Negocierea indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari bazati pe planul de administrare se realizeaza in termen de 45 de zile de la data comunicarii acestora de catre consiliul de administratie sau consiliul de supraveghere autoritatii publice tutelare. In cazul unei extinderi a perioadei de negociere de catre autoritatea publica tutelara, care nu poate fi mai mare de 30 de zile, aceasta poate solicita AMEPIP participarea la negocieri pentru a media o solutie in beneficiul intreprinderii publice.

(5) In cazul in care negocierea nu poate fi finalizata in termenul prevazut la alin. (4), membrii consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere vor fi revocati, fara ca acestia sa fie indreptatiti la plata unor daune-interese. In acest caz, rezultatul negocierii se motiveaza si se publica pe pagina de internet a intreprinderii publice.

(6) Indicatorii de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati de adunarea generala a actionarilor, avizati final de catre AMEPIP, constituie elemente fata de care se determina componenta variabila a remuneratiei administratorilor si directorilor intreprinderii publice.

(7) Evaluarea activitatii administratorilor se realizeaza anual de catre adunarea generala a actionarilor, cu sprijinul unor experti in astfel de evaluari, dupa caz. Evaluarea vizeaza atat executia contractului de mandat, cat si a planului de administrare."

Modificat de art.I pct.42 din Legea 187/2023

"(7¹) Rapoartele de evaluare ale administratorilor se transmit catre AMEPIP, in termen de 15 zile de la data adunarii generale a actionarilor care a aprobat aceste rapoarte. Rapoartele de evaluare se transmit AMEPIP si sunt folosite in proceduri viitoare de reinnoire a mandatului administratorilor astfel evaluati."

Completat de art.I pct.43 din Legea 187/2023

"(8) Administratorii pot fi revocati de catre adunarea generala a actionarilor conform legii, in conditiile stabilite in contractul de mandat. In cazul in care revocarea survine fara justa cauza, administratorul in cauza este indreptatit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor administratori se aplica, in mod corespunzator, prevederile art. 29.

(9) In cazul in care, din motive imputabile, administratorii nu indeplinesc indicatorii de performanta stabiliti prin contractele de mandat, adunarea generala a actionarilor ii revoca din functie si hotaraste, in termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declansarea procedurii de selectie pentru desemnarea de noi administratori, in conformitate cu prevederile art. 29. Administratorii revocati nu mai pot candida timp de 5 ani de la data ramanerii definitive a hotararii de revocare pentru alte consilii de administratie prevazute de prezenta lege."

Modificat de art.I pct.44 din Legea 187/2023

"(10) Prevederile alin. (1)-(9) se aplica in mod corespunzator si in cazul administratorilor intreprinderilor publice constituite ca societati cu raspundere limitata. Toate referirile la consiliul de administratie vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la presedintele consiliului de administratie vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legala si toate referirile la adunarea generala a actionarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generala a asociatilor."

Completat de art.I pct.45 din Legea 187/2023
Modificat de art.I pct.27 din Legea 111/2016

Art. 31.

La articolul 31, alineatele (1) si (2) abrogate de art.I pct.46 din Legea 187/2023

"(3) Dispozitiile prezentei sectiuni se aplica si in cazul societatilor administrate in sistem dualist. In acest scop, sintagma «consiliul de administratie» se inlocuieste cu sintagma «consiliul de supraveghere»"

Modificat de art.I pct.47 din Legea 187/2023

"Art. 32.

Articolul 32 abrogat de art.I pct.48 din Legea 187/2023

"Art. 33. - O persoana fizica poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administratie si/sau de membru al consiliului de supraveghere in intreprinderi publice al caror sediu se afla pe teritoriul Romaniei. Aceasta prevedere se aplica in aceeasi masura persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum si persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publica tutelara poate stabili ca pe durata mandatului sau administratorul unei intreprinderi publice sa poata face parte dintr-un singur consiliu de administratie si/sau consiliu de supraveghere."

Modificat de art.I pct.49 din Legea 187/2023

"Art. 34. - (1) In cadrul consiliului de administratie sau, dupa caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare si remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor si comitetul de audit. In cazul consiliilor formate din 3 membri, functiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu instiintarea autoritatii publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili si posibilitatea constituirii si a altor comitete consultative.

(2) Comitetul de nominalizare si remunerare organizeaza sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formuleaza propuneri de remunerare a administratorilor si directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, si sprijina consiliul in evaluarea propriei performante, precum si a performantei conducerii executive."

Modificat de art.I pct.50 din Legea 187/2023

"(2¹) Comitetul de gestionare a riscurilor asigura concordanta activitatilor de control cu riscurile generate de activitatile si procesele care fac obiectul controlului, identifica, analizeaza, evalueaza, monitorizeaza si raporteaza riscurile identificate, planul de masuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte masuri luate de conducerea executiva. De asemenea, este responsabil cu masurarea solvabilitatii intreprinderii publice, prin raportare la atributiile si obligatiile uzuale ale acesteia, si informeaza sau, dupa caz, face propuneri consiliului de administratie, respectiv consiliului de supraveghere."

Completat de art.I pct.51 din Legea 187/2023

"(3) Comitetul de audit indeplineste atributiile prevazute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificarile ulterioare.

(4) In cazul intreprinderilor publice care sunt administrate in sistem

unitar, comitetele prevazute la alin. (2) si (21) pot fi formate din administratori neexecutivi. Presedintele fiecarui comitet este independent."

Modificat de art.I pct.52 din Legea 187/2023

"(4¹) In cazul intreprinderilor publice care sunt administrate in sistem unitar, comitetul prevazut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenti si din care cel putin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de catre autoritatea competenta din Romania, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociatiei Europene a Liberului Schimb, din Elvetia sau din Regatul Unit al Marii Britanii si Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin exceptie de la aceasta prevedere, este competenta sa faca parte din Comitetul de audit al unei intreprinderi publice si persoana care are experienta de cel putin 3 ani in audit statutar, dobandita prin participarea la misiuni de audit statutar in Romania, in alt stat membru, intr-un stat al AELS, in Elvetia sau in Regatul Unit al Marii Britanii si Irlandei de Nord sau in cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administratie/supraveghere ale unor societati/entitati de interes public, dovedita cu documente."

Completat de art.I pct.53 din Legea 187/2023

"(5) Intreprinderile publice stabilesc prin actul constitutiv sau regulamente interne modul de functionare si procedura de adoptare a deciziilor in cadrul comitetelor consultative."

Modificat de art.I pct.30 din Legea 111/2016

Art. 35. - (1) In cazul societatilor administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administratie deleaga conducerea societatii unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre ei director general. Durata contractului de mandat al directorilor carora le-au fost delegate atributii de conducere a societatii se coreleaza cu durata mandatelor membrilor consiliului de administratie, respectiv de maximum patru ani.

Modificat de art.I pct.17 din OUG 117/2023

(2) Directorii pot fi numiti din afara consiliului de administratie sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selectie prevazute la alin. (4)-(7).

(3) Presedintele consiliului de administratie al societatii nu poate fi numit si director general.

(4) Directorii, indiferent daca sunt selectati din cadrul consiliului de administratie sau din afara acestuia, sunt numiti de consiliul de administratie, la recomandarea comitetului de nominalizare in urma unei proceduri de selectie pentru pozitia respectiva, desfasurata dupa numirea membrilor consiliului de administratie in conformitate cu prevederile art. 29. Consiliul de administratie poate decide sa fie asistat sau ca selectia sa fie efectuata de un expert independent, persoana fizica sau juridica specializata in recrutarea resurselor umane, ale carui servicii sunt contractate in conditiile legii.

"(5) Consiliul de administratie sau, dupa caz, expertul independent, impreuna cu membrii comitetului de nominalizare si remunerare, stabileste criteriile de selectie, care includ, cel putin, dar fara a se limita la aceasta, o experienta relevanta in consultanta in management sau in activitatea de conducere a unor autoritati publice, intreprinderi publice ori societati din sectorul privat. Criteriile de selectie vor fi elaborate si selectia va fi efectuata cu respectarea principiilor liberei competitii, nediscriminarii, transparentei si asumarii raspunderii si cu luarea in considerare a specificului domeniului de activitate a societatii.

(6) Anuntul privind selectia directorilor se publica, prin grija presedintelui consiliului de administratie sau, dupa caz, a presedintelui consiliului de supraveghere, in cel putin doua publicatii economice si/sau financiare de larga raspandire, pe prima pagina a site-ului intreprinderii

publice, intr-un loc vizibil la incarcarea paginii, precum si pe cel putin o platforma sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel national. Anuntul include conditiile care trebuie sa fie intrunite de candidati si criteriile de evaluare a acestora.

Modificat de art.I pct.54 din Legea 187/2023

(7) Publicarea anuntului privind selectia directorilor in conformitate cu prevederile alin. (6) se face cu cel putin 30 de zile inainte de data-limita pentru depunerea candidaturilor specificata in anunt.

(8) Numirea directorilor se realizeaza de catre consiliul de administratie prin selectarea candidatilor din lista scurta intocmita de comitetul de nominalizare si remunerare."

Modificat de art.I pct.54 din Legea 187/2023

(9) Directorul financiar al intreprinderii publice, indiferent daca acestuia ii sunt delegate atributii de conducere de catre consiliul de administratie sau nu, va fi selectat in conformitate cu prevederile alin. (4)-(7).

(10) Lista directorilor si CV-urile acestora sunt publicate, prin grija presedintelui consiliului de administratie, pe pagina de internet a intreprinderii publice, pe intreaga durata a mandatului acestora.

(11) In cazul societatilor administrate potrivit sistemului dualist, dispozitiile alin. (4)-(9) se aplica in mod corespunzator selectiei membrilor directoratului de catre consiliul de supraveghere.

"(12) In activitatea sa, pe durata mandatului, directorul general sau, dupa caz, presedintele directoratului intreprinderii publice poate fi asistat de experti, consilieri sau personal de specialitate, incadrati, in conditiile legii, in baza unui contract de munca pe durata determinata.

Completat de art.I pct.55 din Legea 187/2023

(13) Prevederile alin. (12) se aplica, in mod corespunzator, si in situatia in care directorul general sau, dupa caz, presedintele directoratului intreprinderii publice este numit, provizoriu, in conditiile prezentei ordonante de urgenta.

Completat de art.I pct.55 din Legea 187/2023

(14) Prin derogare de la prevederile art. 84 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in toate situatiile de la alin. (12) si (13), durata contractelor individuale de munca pe durata determinata ale expertilor, consilierilor sau personalului de specialitate va putea fi egala cu intreaga durata a mandatului directorului general, respectiv al presedintelui directoratului intreprinderii publice."

Completat de art.I pct.55 din Legea 187/2023

Modificat de art.I pct.31 din Legea 111/2016

"Art. 36. - (1) In termen de 60 de zile de la numire, directorii sau membrii directoratului elaboreaza si prezinta consiliului de administratie sau de supraveghere o propunere pentru componenta de management a planului de administrare pe durata mandatului, in vederea realizarii indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari.

(2) Consiliul de administratie sau de supraveghere poate cere completarea sau revizuirea componentei de management a planului de administrare daca aceasta nu prevede masurile pentru realizarea obiectivelor cuprinse in scrisoarea de asteptari si nu cuprinde rezultatele prognozate care sa asigure evaluarea indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari.

(3) Aprobarea componentei de management si a planului de administrare in integralitate de catre consiliul de administratie se realizeaza in termen de maximum 20 de zile de la data indeplinirii termenului prevazut la alin. (1).

"(4) Dupa aprobarea planului de administrare de catre consiliul de administratie sau de consiliul de supraveghere, componenta de management sau, dupa caz, indicatorii-cheie de performanta, avizati de AMEPIP, constituie anexa la contractul de mandat incheiat cu directorii sau membrii directoratului.

(5) Evaluarea activitatii directorilor sau directoratului, dupa caz, se face anual de catre consiliul de administratie sau supraveghere si vizeaza atat executia contractului de mandat, cat si a componentei de management a planului de administrare. Raportul de evaluare se publica pe pagina de internet a autoritatii publice tutelare, la data de 31 mai a anului urmator celui pentru care se efectueaza evaluarea. Datele care conform legii au caracter confidential sau secret sunt exceptate de la publicare si se comunica AMEPIP.

Modificat de art.I pct.56 din Legea 187/2023

(6) Directorii pot fi revocati de catre consiliul de administratie, in conditiile stabilite prin contractul de mandat. In cazul in care revocarea survine fara justa cauza, directorul in cauza este indreptatit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor directori se aplica, in mod corespunzator, prevederile art. 35.

(7) In cazul in care, din motive imputabile, directorii nu indeplinesc indicatorii-cheie de performanta stabiliti prin contractele de mandat, consiliul de administratie ii poate revoca din functie si hotaraste, dupa caz, in termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declansarea procedurii de selectie pentru desemnarea de noi directori, in conformitate cu prevederile art. 35. Directorii revocati nu mai pot candida pentru functii de administrator, respectiv de director la intreprinderi publice, timp de 5 ani de la data ramanerii definitive a hotararii de revocare."

Modificat de art.I pct.56 din Legea 187/2023

Modificat de art.I pct.32 din Legea 111/2016

"Art. 37. - (1) Remuneratia membrilor consiliului de administratie sau, dupa caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilita de adunarea generala a actionarilor in structura si limitele prevazute la alin. (2) si (4).

"(2) Remuneratia membrilor neexecutivi ai consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara. Indemnizatia fixa lunara nu poate depasi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. Nivelul remuneratiei este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administratie sau al consiliului de supraveghere al intreprinderii publice, avizat de Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice si aprobat de adunarea generala a actionarilor, luand in considerare criteriile de referinta din sectorul privat, precum si complexitatea operatiunilor desfasurate de intreprinderea publica.

(3) Remuneratia membrilor executivi ai consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara si o indemnizatie variabila. Indemnizatia fixa lunara nu poate depasi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. Componenta fixa lunara a membrilor executivi ai consiliilor de administratie poate depasi de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de

societate, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica pentru perioadele lunare in care societatea indeplineste cumulativ cel putin urmatoarele conditii:

- a) nu are datorii restante fata de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante fata de furnizori si fata de alti creditori;
- c) are programele de investitii implementate conform graficelor de executie;
- d) nu are inregistrate pierderi contabile anterioare si nu inregistreaza pierderi contabile curente.

Componenta variabila nu poate depasi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate si va avea la baza indicatorii de performanta financiari si nefinanciari, negociati si aprobati de autoritatea publica tutelara, determinati cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finantelor si al secretarului general al Guvernului, si se acorda numai daca sunt indeplinite cumulativ cel putin urmatoarele conditii:

- a) nu are datorii restante fata de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante fata de furnizori si fata de alti creditori;
- c) are programele de investitii implementate conform graficelor de executie;
- d) nu are inregistrate pierderi contabile anterioare si nu inregistreaza pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinata ca raport intre profitul net si cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) cresterea cifrei de afaceri in anul curent fata de anul precedent este mai mare de 2,5%."

Modificat de art.XXXIII pct.5 din [Legea 296/2023](#)

(4) Componenta variabila a remuneratiei membrilor consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, in functie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse in planul de administrare si de gradul de indeplinire a indicatorilor-cheie de performanta aprobati de adunarea generala a actionarilor, anexa la contractul de mandat."

Modificat de art.I pct.57 din [Legea 187/2023](#)

"(4¹)

La articolul 37, alineatul (4¹) abrogat de art.XXXIII pct.6 din [Legea 296/2023](#)

(5) Adunarea generala a actionarilor se va asigura, la stabilirea indemnizatiei fixe lunare a fiecarui membru al consiliului de administratie sau, dupa caz, a fiecarui membru al consiliului de supraveghere, determinata conform alin. (2) si (4), ca aceasta este justificata in raport cu indatoririle specifice, atributiile in cadrul unor comitete consultative, cu numarul de sedinte, obiectivele si criteriile de performanta stabilite in contractul de mandat."

Modificat de art.I pct.33 din [Legea 111/2016](#)

Art. 38. - (1) Remuneratia directorilor este stabilita de consiliul de administratie si nu poate depasi nivelul remuneratiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administratie. Ea este unica forma de remuneratie pentru directorii care indeplinesc si calitatea de administratori.

"(2) Remuneratia directorilor este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara si dintr-o indemnizatie variabila. Indemnizatia fixa nu poate depasi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. Componenta variabila va avea la baza indicatorii de performanta

financiari si nefinanciari, negociati si aprobati de autoritatea publica tutelara, diferiti de cei aprobati pentru administratorii neexecutivi, determinati cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finantelor si Secretariatul General al Guvernului.

(3) Indicatorii-cheie de performanta aprobati constituie elemente fata de care se determina componenta variabila a remuneratiei pentru directorii societatii."

Modificat de art.I pct.59 din Legea 187/2023

(4) Remuneratia membrilor directoratului este stabilita de consiliul de supraveghere. Dispozitiile alin. (1) si (2) sunt aplicabile si membrilor directoratului.

Modificat de art.unic pct.5 din OUG 51/2013

"(5) Plafoanele prevazute la alin. (2) pentru indemnizatia fixa lunara si, respectiv, pentru indemnizatia variabila pot fi depasite in cazul intreprinderilor publice a caror cifra de afaceri neta depaseste in anul anterior selectiei administratorului sau majorarii remuneratiei echivalentul in lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevazut de lege pentru intreprinderile mari. Nivelul remuneratiei care excedeaza plafoanele prevazute la alin.(2) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administratie al intreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP si aprobat de adunarea generala a actionarilor, luand in considerare criteriile de referinta din sectorul privat in care activeaza intreprinderea publica, precum si complexitatea operatiunilor desfasurate de aceasta."

Completat de art.I pct.60 din Legea 187/2023

"Art. 39. - (1) Remuneratia si beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor si directorilor in cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere si membrilor directoratului, in cazul sistemului dualist, vor fi consemnate in situatiile financiare anuale si in raportul anual al comitetului de nominalizare si remunerare, consiliului de administratie sau consiliului de supraveghere si vor include remuneratia si celelalte beneficii acordate de catre societate si de catre filialele sale.

"(2) Plata asigurarii de raspundere profesionala este asigurata de intreprinderea publica, nu face parte din remuneratie si va fi mentionata in contractul de mandat in quantumul si limitele de raspundere stabilite de autoritatea publica tutelara. In contractul de mandat vor fi mentionate si alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fara ca cele enuntate sa fie limitative."

Modificat de art.I pct.61 din Legea 187/2023

(3) Politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor, in cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere si a membrilor directoratului, in cazul sistemului dualist, precum si nivelul remuneratiei si celelalte avantaje oferite fiecarui administrator si director sunt facute publice pe pagina de internet a intreprinderii publice, prin grija presedintelui consiliului de administratie sau al consiliului de supraveghere."

Modificat de art.I pct.35 din Legea 111/2016

Sectiunea a 3-a

Protectia actionarilor minoritari

"Art. 40. - In cazul in care intreprinderea publica este listata sau are in actionariat investitori privati, autoritatile publice tutelare si intreprinderile publice recunosc drepturile tuturor actionarilor si vor asigura tratamentul echitabil al actionarilor si accesul egal al acestora la

informatiile despre societate. Societatea trebuie sa detina o pagina proprie de internet, prin intermediul careia sa permita accesul actionarilor si al publicului, dupa caz, la documentele si informatiile a caror publicitate este prevazuta de lege."

Modificat de art.I pct.62 din Legea 187/2023

"Art. 40¹. - (1) La solicitarea actionarilor care detin, individual sau impreuna, cel putin 5% din capitalul social subscris si varsat, consiliul de administratie sau consiliul de supraveghere convoaca adunarea generala a actionarilor pentru alegerea membrilor consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere pe ordinea de zi, folosind metoda votului cumulativ. Daca solicitarea este efectuata de actionarii care detin peste 10% din capitalul social al intreprinderii publice, consiliul de administratie sau, dupa caz, consiliul de supraveghere este obligat sa convoace adunarea generala a actionarilor cu acest punct pe ordinea de zi, caz in care aplicarea metodei votului cumulativ va fi obligatorie.

(2) Prin metoda votului cumulativ, fiecare actionar are dreptul sa isi alocе votul sau cumulativ, obtinut prin multiplicarea voturilor detinute cu numarul de membri care vor forma consiliul de administratie sau, dupa caz, consiliul de supraveghere, catre unul sau mai multi candidati propusi pentru consiliul de administratie sau consiliul de supraveghere.

(3) Oricare dintre actionari poate transmite propuneri scrise catre consiliul de administratie sau consiliul de supraveghere pentru aplicarea metodei votului cumulativ, in termen de 15 zile de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV-a, a convocatorului adunarii generale a actionarilor care are pe ordinea de zi alegerea membrilor consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere.

(4) In exercitarea votului cumulativ, actionarii voteaza cumulativ in favoarea unuia sau mai multor candidati. Actionarii indica numarul de voturi pentru fiecare candidat in parte.

(5) Atunci cand se opteaza pentru metoda votului cumulativ, membrii consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere in functie la data votarii vor fi inclusi in lista candidatilor pentru numirea membrilor consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere, alaturi de candidatii propusi de catre actionari.

(6) Toate persoanele de pe lista candidatilor sunt supuse votului actionarilor la adunarea generala a actionarilor.

(7) Membrii consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere in functie la data adunarii generale a actionarilor, care nu sunt reconfirmati prin votul cumulativ in calitatea de membri ai consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere, sunt considerati ca fiind revocati din functie prin decizia adunarii generale a actionarilor. In cazul revocarii administratorilor ca urmare a aplicarii metodei votului cumulativ, aceasta revocare nu va fi considerata ca o revocare nejustificata, iar intreprinderea publica nu va fi raspunzatoare pentru daune-interese.

(8) Mandatul membrilor consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere in functie la data adunarii generale a actionarilor la care a fost aplicata metoda votului cumulativ va continua in situatia reconfirmarii acestora in functie prin folosirea acestei metode de vot.

(9) Persoanele care au obtinut cele mai multe voturi cumulative la data adunarii generale a actionarilor formeaza consiliul de administratie sau consiliul de supraveghere.

(10) Daca doi sau mai multi candidati obtin un numar egal de voturi cumulative, candidatul votat de un numar mai mare de actionari este ales in calitate de membru al consiliului de administratie sau al consiliului de supraveghere.

(11) Criteriile de selectie a membrilor consiliului de administratie sau consiliului de supraveghere, atunci cand exista egalitate de voturi

cumulative, exprimate de acelasi numar de actionari, se stabilesc de adunarea generala a actionarilor si sunt specificate in minuta adunarii.

(12) In cazul societatilor ale caror actiuni sunt listate pe o piata reglementata, prevederile legislatiei specifice pietei de capital sunt aplicabile.

Completat de art.I pct.63 din Legea 187/2023

Art. 40². - Intreprinderile publice listate, precum si intreprinderile publice nelistate, daca decid in acest sens, vor adera la codul de guvernanta corporativa al pietei reglementate."

Completat de art.I pct.63 din Legea 187/2023

Art. 41. - (1) Cu cel putin 30 de zile inainte de data adunarii generale si pana la data desfasurarii acesteia, intreprinderile publice-societati comerciale trebuie sa publice pe pagina proprie de internet convocatorul adunarii, precum si documentele care urmeaza a fi prezentate actionarilor in cadrul adunarii generale a actionarilor. Dispozitiile art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica in mod corespunzator.

"(2) Accesul publicului la informatiile prevazute la alin. (1) nu poate fi limitat decat de cerinte necesare identificarii actionarilor, confidentialitatii informatiilor, daca este cazul, si securitatii comunicarii electronice, numai in masura in care aceste limitari sunt proportionale cu realizarea acestor obiective."

Modificat de art.I pct.64 din Legea 187/2023

(3) In cazul societatilor ale caror valori mobiliare sunt tranzactionate pe o piata reglementata sunt aplicabile prevederile legislatiei privind piata de capital.

Art. 42. - Convocatorul adunarii generale trebuie sa cuprinda descrierea precisa a procedurilor care trebuie respectate de actionari pentru a putea vota in una dintre modalitatile prevazute de prezenta ordonanta de urgenta.

"Art. 43. - Hotararea adunarii generale adoptata cu nerespectarea prevederilor art. 40-42 este nula sau anulabila, dupa caz. Dispozitiile art. 132 din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica in mod corespunzator."

Modificat de art.I pct.65 din Legea 187/2023

Art. 44. - Actionarii pot vota in adunarea generala a actionarilor personal, prin reprezentare, prin corespondenta sau prin mijloace electronice.
"Art. 45. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 125 alin. (3) din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, nu este necesara depunerea procurii inainte de data sedintei adunarii generale a actionarilor.

Modificat de art.I pct.38 din Legea 111/2016

(2) Actionarii pot sa isi desemneze reprezentantii si prin mijloace electronice. Intreprinderile publice sunt obligate sa accepte notificarea desemnarii prin mijloace electronice. In acest caz, procura si notificarea au incorporata, atasata sau logic asociata semnatura electronica.

(3) In procesul-verbal al adunarii generale a asociatilor se va face mentiune despre procurile primite in temeiul alin. (1) si (2).

(4) Sub rezerva indeplinirii cerintelor art. 125 alin. (2) si (5) din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, intreprinderea publica nu poate limita eligibilitatea persoanelor desemnate ca reprezentanti.

(5) Actionarii pot vota prin corespondenta sau prin mijloace electronice inainte de adunarea generala. Formularele de vot prin corespondenta vor fi depuse de catre actionari cu cel putin 48 de ore inainte de adunarea generala."

Modificat de art.I pct.38 din Legea 111/2016

(6) Intreprinderile publice au obligatia de a crea conditiile pentru exercitarea dreptului de vot al actionarilor prevazut la alin. (5).

(7) Votul prin mijloace electronice si votul prin corespondenta nu pot fi conditionate decat de cerinte necesare asigurarii identificarii actionarilor si securitatii comunicarii electronice si numai in masura in care sunt proportionale cu realizarea acestor obiective.

Art. 46. - Drepturile actionarilor instituite de dispozitiile prezentului capitol se completeaza cu drepturile prevazute de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

"Art. 46¹. - (1) **Numarul reprezentantilor statului sau ai unitatii administrativ-teritoriale in adunarea generala a actionarilor la intreprinderile publice este de maximum doua persoane.**

(2) **Functionarii publici, personalul contractual si persoanele numite sau alese in functii de demnitate publica pot fi desemnati sa reprezinte statul sau unitatea administrativ-teritoriala la maximum doua intreprinderi publice, in calitate de reprezentant al actionarului in cadrul adunarii generale a actionarilor, cu respectarea prevederilor legale privind incompatibilitatile si conflictul de interese reglementate de Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare.**

(3) **Autoritatile publice tutelare care au in coordonare, sub autoritate, in subordine sau in portofoliu intreprinderile publice iau masuri pentru a asigura functionarea acestora in conditiile prezentului articol."**

Completat de art.I pct.66 din Legea 187/2023

Capitolul IV Audit statutar si audit intern

Art. 47. - (1) Situatiile financiare ale intreprinderilor publice sunt supuse auditului statutar, care se efectueaza de catre auditori statutari, persoane fizice sau juridice autorizate in conditiile legii.

"(1¹) Auditorii statutari sunt numiti, pe baza unor criterii de selectie transparente, inainte de incheierea exercitiului financiar, de catre adunarea generala a actionarilor/asociatilor, iar in cazul regiilor autonome de catre autoritatea publica tutelara pentru o perioada de 3 ani. In toate cazurile, perioada maxima de auditare a unei intreprinderi publice de catre acelasi auditor financiar, persoana fizica sau juridica, este de 6 ani consecutivi si se efectueaza in conformitate cu standardele internationale de audit."

Modificat de art.I pct.67 din Legea 187/2023

"(1²) Dupa incheierea unei perioade de 6 ani consecutivi in care intreprinderea publica a fost auditata de acelasi auditor financiar, un nou contract de audit poate fi incheiat cu aceeasi intreprindere publica numai dupa expirarea unei perioade de cel putin 3 ani de la ultimul audit statutar."

Completat de art.I pct.68 din Legea 187/2023

"(2) Situatiile financiare anuale, auditate potrivit legii, se depun de catre intreprinderile publice la unitatile teritoriale ale Ministerului Finantelor. O copie a acestora se va transmite catre AMEPIP in termen de 15 zile de la data aprobarii de catre adunarea generala a actionarilor."

Modificat de art.I pct.69 din Legea 187/2023

"Art. 47¹. - In vederea auditarii situatiilor financiare ale intreprinderilor publice, auditorul financiar, persoana fizica sau juridica, trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

a) sa fie inregistrat ca persoana fizica sau juridica in Registrul public

electronic al auditorilor financiari si al firmelor de audit, publicat de Autoritatea pentru Supravegherea Publica a Activitatii de Audit Statutar, conform reglementarilor legale in vigoare, si sa aiba experienta profesionala de cel putin 5 ani;

b) sa nu fi fost sanctionat disciplinar prin decizie definitiva in ultimii 3 ani de catre autoritatile competente care le supravegheaza activitatea;

c) sa fi incheiat un contract de asigurare de raspundere civila profesionala, in conformitate cu normele privind asigurarea riscurilor profesionale;

d) sa nu se afle in situatia de incompatibilitate sau conflict de interese prevazuta de legislatia in vigoare si sa nu fi fost angajat al vreunei intreprinderi publice sau al vreunei alte institutii publice in ultimii 3 ani;

e) auditorul financiar persoana juridica sa aiba cel putin 3 auditori financiari angajati activi, inregistrati in Registrul electronic public al auditorilor financiari si al firmelor de audit, publicat de Autoritatea pentru Supravegherea Publica a Activitatii de Audit Statutar, care indeplinesc conditiile prevazute la lit. a)-d)."

Completat de art.I pct.70 din Legea 187/2023

"Art. 48. - Intreprinderile publice contracteaza serviciile auditorului statutar in conformitate cu prevederile Legii nr. 98/2016, cu modificarile si completarile ulterioare."

Modificat de art.I pct.71 din Legea 187/2023

"Art. 49. - In cazul intreprinderilor publice constituite ca societati pe actiuni, auditul statutar trebuie sa fie efectuat in conformitate cu standardele internationale de audit adoptate de Comisia Europeana in conformitate cu prevederile art. 26 alin. (3) din Directiva 2006/43/CE a Parlamentului European a Consiliului din 17 mai 2006 privind auditul legal al conturilor anuale si al conturilor consolidate, de modificare a Directivelor 78/660/CEE si 83/349/CEE ale Consiliului si de abrogare a Directivei 84/253/CEE a Consiliului, cu modificarile si completarile ulterioare, denumite Standarde internationale de audit - ISA."

Modificat de art.I pct.72 din Legea 187/2023

"Art. 50. - (1) Intreprinderile publice organizeaza auditul intern in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Compartimentul de audit intern se constituie distinct in subordinea directa a consiliului de administratie sau a consiliului de supraveghere, dupa caz.

(3) Obligatia asigurarii cadrului organizatoric si functional necesar desfasurarii activitatii de audit intern este a consiliului de administratie sau consiliului de supraveghere, dupa caz.

(4) Planurile anuale si multianuale de audit intern, rapoartele misiunilor de audit intern, precum si rapoartele anuale privind activitatea de audit intern sunt avizate de consiliul de administratie sau consiliul de supraveghere."

Modificat de art.I pct.73 din Legea 187/2023

Capitolul V Transparenta.Obligatii de raportare

"Art. 51. - (1) Intreprinderea publica, prin grija presedintelui consiliului de administratie sau al consiliului de supraveghere, dupa caz,

trebuie sa publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul actionarilor si al publicului, urmatoarele documente si informatii:

- a) hotararile adunarilor generale ale actionarilor, in termen de 2 zile lucratoare de la data adunarii;
- b) situatiile financiare anuale, in termen de 2 zile lucratoare de la data aprobarii;
- c) raportarile contabile semestriale, in termen de 45 de zile de la incheierea semestrului;
- d) componenta consiliului de administratie/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv: numele si prenumele fiecarui membru al consiliului de administratie/consiliului de supraveghere/directoratului, CV-ul fiecarui membru al consiliului de administratie/consiliului de supraveghere/directoratului, data incetarii mandatului fiecarui membru al consiliului de administratie/consiliului de supraveghere/directoratului, afilierea politica a fiecarui membru al consiliului de administratie/consiliului de supraveghere/directoratului, statutul fiecarui membru al consiliului de administratie/consiliului de supraveghere/directoratului, respectiv definitivi sau provizorii, remuneratia fiecarui membru al consiliului de administratie/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv eventuale bonusuri sau beneficii;
- e) declaratiile de avere si de interese ale fiecarui membru al consiliului de administratie/consiliului de supraveghere/directoratului de pe intreaga durata a mandatului;
- f) raportul anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere si membrilor directoratului in cursul anului financiar;
- g) Codul de etica, in 2 zile lucratoare de la data adoptarii, respectiv la data de 31 mai a fiecarui an, in cazul revizuirii acestuia;
- h) procedura prin care s-a facut selectia membrilor consiliului de administratie/consiliului de supraveghere/directoratului, precum si revocarile din functiile respective in ultimii 3 ani si motivele revocarilor;
- i) scrisoarea de asteptari;
- j) contractul de mandat;
- k) bugetul pentru investitii in fiecare dintre ultimii 3 ani financiari;
- l) cheltuielile totale cu personalul in ultimii 3 ani (inclusiv salarii, sporuri, bonusuri, traininguri sau formare profesionala, decontari si alte beneficii);
- m) datoriile intreprinderii publice catre bugetul de stat, catre institutii de creditare si catre parteneri comerciali, cu mentiunea pentru fiecare categorie cat la suta este reprezentat de restante de plata;
- n) valoarea subventiei operationale primite de la bugetul de stat;
- o) serviciile sau bunurile produse de intreprindere in interes public;
- p) mentionarea obiectivului de politica publica a intreprinderii;
- q) situatiile de risc/analiza de risc din domeniul de activitate al intreprinderii;
- r) raportul anual agregat pe pagina web a intreprinderii;
- s) mentionarea obiectivului de politica publica a intreprinderii;
- s) planul de integritate al intreprinderii (dezvoltat in concordanta cu Ghidul de buna practica al OCDE privind controlul intern, etica si conformitatea) si mecanismul de raportare de catre avertizorii in interes public a incalcarilor legii;
- t) raportul de audit extern.

(2) Situatiile financiare anuale si raportarile contabile semestriale, rapoartele consiliului de administratie sau, dupa caz, ale consiliului de supraveghere si raportul de audit anual sunt pastrate pe pagina de internet a intreprinderii publice pe o perioada de cel putin 3 ani, dupa aprobarea acestora.

(3) Publicarea informatiilor prevazute la alin. (1) si (2) se va realiza intr-o sectiune distincta de pe pagina de internet a respectivei intreprinderi publice. In situatia in care intreprinderea nu detine o pagina de internet dedicata, aceste informatii vor fi publicate pe pagina de internet a autoritatii tutelare.

(4) Politica generala de dividende si politica de remunerare a autoritatilor publice tutelare locale se publica intr-o sectiune distincta de pe pagina de internet a acestora.

(5) Dispozitiile alin. (1) se aplica intreprinderilor publice prevazute la art. 1 alin. (3)-(5) in masura in care legislatia speciala aplicabila nu contine dispozitii contrare."

Modificat de art.I pct.74 din Legea 187/2023

"Art. 52. - (1) Consiliul de administratie sau, dupa caz, directoratul convoaca adunarea generala a actionarilor pentru aprobarea oricarei tranzactii daca aceasta are, individual sau intr-o serie de tranzactii incheiate, o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale intreprinderii publice sau mai mare de 10% din cifra de afaceri a intreprinderii publice potrivit ultimelor situatii financiare auditate, cu administratorii ori directorii sau, dupa caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajatii, cu actionarii care detin controlul asupra societatii sau cu o societate controlata de acestia.

(2) Obligatia de convocare revine consiliului de administratie sau directoratului si in cazul tranzactiilor incheiate cu sotul sau sotia, rudele ori afinii pana la gradul IV, inclusiv ai persoanelor prevazute la alin. (1).

(3) Consiliul de administratie sau, dupa caz, directoratul informeaza actionarii, in cadrul primei adunari generale a actionarilor ce urmeaza incheierii actului juridic, asupra oricarei tranzactii incheiate de intreprinderea publica cu:

a) persoanele prevazute la alin. (1) si (2), daca valoarea tranzactiei este sub nivelul stabilit la alin. (1);

b) o alta intreprindere publica ori cu autoritatea publica tutelara, daca tranzactia are o valoare, individual sau intr-o serie de tranzactii, de cel putin echivalentul in lei a 100.000 euro.

Modificat de art.I pct.75 din Legea 187/2023 (4) In cazul regiilor autonome, consiliul de administratie informeaza de indata autoritatea publica tutelara asupra oricarei tranzactii prevazute la alin. (1)-(3).

(5) Directorul general sau, dupa caz, directoratul supune aprobarii consiliului de administratie sau consiliului de supraveghere orice tranzactie din categoria celor prevazute la alin. (1) daca aceasta are, individual sau intr-o serie de tranzactii, o valoare de cel putin echivalentul in lei a 50.000 euro. Pentru a decide asupra tranzactiei, consiliul de administratie poate dispune efectuarea unei expertize independente, pentru a verifica daca tranzactia este corecta in raport cu ofertele de acelasi tip existente pe piata.

(6) In rapoartele semestriale si anuale ale consiliului de administratie sau, dupa caz, ale directoratului se vor mentiona, intr-un capitol special, actele juridice incheiate in conditiile alin. (1) si (3), precizandu-se urmatoarele elemente: partile care au incheiat actul juridic, data incheierii si natura actului, descrierea obiectului acestuia, valoarea totala a actului juridic, creantele reciproce, garantiile constituite, termenele si modalitatile de plata, precum si alte elemente esentiale si semnificative in legatura cu aceste acte juridice. In rapoarte se vor mentiona si orice alte informatii necesare pentru determinarea efectelor actelor juridice respective asupra situatiei financiare a societatii. In cazul intreprinderilor publice ale caror actiuni sunt tranzactionate pe o piata reglementata se aplica si legislatia specifica."

**Modificat de art.I pct.75 din Legea 187/2023
Modificat de art.I pct.41 din Legea 111/2016**

"Art. 53. - (1) Este anulabil actul juridic incheiat in frauda intereselor intreprinderii publice de un membru al consiliului de administratie sau al consiliului de supraveghere, de un director sau, dupa caz, de un membru al directoratului cu:

- a) sotul, ascendentii sau descendentii sai, cu rudele in linie colaterala sau cu afinii sai pana la gradul IV inclusiv;
- b) administratorii ori directorii sau, dupa caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajatii, cu actionarii care detin controlul asupra societatii sau cu o societate controlata;
- c) sotul persoanelor prevazute la lit. b), cu ascendentii sau descendentii acestora, cu rudele in linie colaterala sau cu afinii pana la gradul IV inclusiv ai acestora.

"(2) Actiunea in anulare poate fi introdusa de orice actionar sau de persoana desemnata de adunarea generala a actionarilor in termen de 6 luni de la data la care a cunoscut faptul incheierii tranzactiei, dar nu mai mult de 12 luni de la data incheierii actului juridic respectiv."

**Modificat de art.I pct.76 din Legea 187/2023
Modificat de art.I pct.42 din Legea 111/2016**

Art. 54. - Directorul general sau, dupa caz, directoratul intreprinderii publice elaboreaza trimestrial si prezinta consiliului de administratie sau, dupa caz, consiliului de supraveghere un raport in care sunt prezentate informatii privind executia mandatului sau, schimbarile semnificative in situatia afacerilor si in aspectele externe care ar putea afecta performanta intreprinderii publice sau perspectivele sale strategice.

Art. 55. - (1) Consiliul de administratie sau, dupa caz, consiliul de supraveghere al intreprinderii publice prezinta semestrial, in cadrul adunarii generale a actionarilor, un raport asupra activitatii de administrare, care include si informatii referitoare la executia contractelor de mandat ale directorilor, respectiv ale membrilor directoratului, detalii cu privire la activitatile operationale, la performantele financiare ale societatii si la raportarile contabile semestriale ale societatii.

(2) Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul consiliului de administratie sau, dupa caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaboreaza un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere si membrilor directoratului in cursul anului financiar.

"(3) Raportul prevazut la alin. (2) este prezentat adunarii generale a actionarilor care aproba situatiile financiare anuale. Raportul este pus la dispozitia actionarilor potrivit art. 39 alin. (1) si cuprinde cel putin informatii privind:"

Modificat de art.I pct.43 din Legea 111/2016

- a) structura remuneratiei, cu explicarea ponderii componentei variabile si componentei fixe;
- b) criteriile de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie;
- c) considerentele ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, quantumul daunelor-interese pentru revocare fara justa cauza.

"Art. 56. - Consiliul de administratie sau, dupa caz, consiliul de supraveghere elaboreaza un raport anual privind activitatea intreprinderii publice, nu mai tarziu de data de 31 mai a anului urmator celui cu privire la

care se raporteaza. Raportul se publica pe pagina de internet a intreprinderii publice."

Modificat de art.I pct.44 din Legea 111/2016

"Art. 57. - (1) Consiliul de administratie sau, dupa caz, consiliul de supraveghere, directorul general sau directoratul, in cazul in care conducerea executiva este exercitata de directori, are obligatia sa transmita AMEPIP si, dupa caz, autoritatii publice tutelare sau actionarilor care detin mai mult de 5% din capitalul social, semestrial si ori de cate ori se solicita, fundamentari, analize, situatii, raportari si orice alte informatii referitoare la activitatea intreprinderii publice in formatul si la termenele stabilite prin actele administrative ale autoritatilor."

Modificat de art.I pct.77 din Legea 187/2023

"(1¹) AMEPIP si autoritatile publice tutelare, care sunt informate in conformitate cu dispozitiile alin. (1), precum si actionarii intreprinderii publice au obligatia de a pastra confidentialitatea in ceea ce priveste orice informatie financiara si/sau comerciala calificata ca fiind confidentiala sau privilegiata potrivit normelor legale sau obligatiilor contractuale asumate de intreprinderile publice si despagubesc intreprinderea publica pentru orice prejudiciu cauzat prin incalcarea unei astfel de obligatii de confidentialitate"

Completat de art.I pct.78 din Legea 187/2023

"(2) Intreprinderea publica prezinta autoritatii publice tutelare si AMEPIP, nu mai tarziu de data de 31 mai a anului urmator celui cu privire la care se raporteaza, un raport care include stadiul indeplinirii obiectivelor sale in materie de guvernanta corporativa si transparenta, precum si stadiul indeplinirii indicatorilor financiari si nefinanciari asumati. Autoritatea publica tutelara utilizeaza informatiile transmise de intreprinderea publica pentru a monitoriza si ajusta, dupa caz, planul de administrare al intreprinderii publice."

Modificat de art.I pct.79 din Legea 187/2023

"(2¹) Intreprinderea publica, prin intermediul consiliului de administratie sau, dupa caz, al consiliului de supraveghere, transmite AMEPIP informatiile solicitate in termen de cel mult 30 de zile de la solicitare."

Completat de art.I pct.80 din Legea 187/2023

(3)

La articolul 57, alineatul (3) abrogat de art.I pct.81 din Legea 187/2023

(4) Structurile de guvernanta corporativa de la nivelul intreprinderii publice raporteaza indicatorii de monitorizare din contractul de mandat, trimestrial, pana la data de 20 a lunii urmatoare trimestrului precedent."

Modificat de art.I pct.45 din Legea 111/2016

"Art. 57¹. - Prevederile art. 51-57 se aplica in mod corespunzator si in cazul intreprinderilor publice organizate ca societati cu raspundere limitata. Toate referirile la consiliul de administratie vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la presedintele consiliului de administratie vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legala si toate referirile la adunarea generala a actionarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generala a asociatilor."

Completat de art.I pct.82 din Legea 187/2023

"Art. 58. - (1) Pana cel tarziu la data de 30 iunie a anului urmator celui cu privire la care se face raportarea, AMEPIP elaboreaza si prezinta Guvernului un raport anual privind intreprinderile publice. Acest raport este publicat pe pagina de internet a AMEPIP, dupa ce este aprobat de Guvern.

(2) Raportul prevazut la alin. (1) include cel putin informatii cu privire la:

- a) masura in care au fost implementate si realizate dispozitiile si obiectivele stabilite in politica privind proprietatea;
- b) domeniul de aplicare si dimensiunea portofoliului intreprinderilor

publice;

c) o prezentare generala a performantei financiare agregate a intregului sector al intreprinderilor publice, analizand pentru fiecare piata relevanta pe care acestea activeaza principalii indicatori financiari generali, inclusiv, dar fara a se limita la: cifra de afaceri, profitul, fluxul de numerar din activitatile de exploatare, investitiile brute, rentabilitatea capitalului propriu, rentabilitatea activelor si dividendele obtinute;

d) o prezentare generala a principalilor indicatori nefinanciari, inclusiv, dar fara a se limita la statisticile structurale si de demografie a afacerilor, ocuparea fortei de munca, costurile aferente, obiectivele operationale si de afaceri, obiectivele de mediu, sociale si de guvernanta (ESG) sau de responsabilitate sociala corporativa (CSR);

e) aspecte relevante de guvernanta corporativa, precum: politica de numire si de nominalizare a consiliilor de administratie, politica de remunerare a membrilor consiliilor de administratie si a directorilor intreprinderilor publice si raportarea privind modificarile recente in ceea ce priveste componenta consiliilor de administratie ale intreprinderilor publice si/sau criteriile de independenta, dupa caz;

f) o analiza detaliata a performantelor financiare si nefinanciare ale celor mai importante intreprinderi publice din fiecare sector, in functie de cota de piata si de venituri."

Modificat de art.I pct.83 din Legea 187/2023

"Art. 58¹. - (1) Intreprinderile publice desemneaza un ofiter de conformitate pentru implementarea planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integritatii organizationale in cadrul intreprinderii publice. Ofiterul de conformitate constituie punct de contact pentru AMEPIP cu intreprinderea publica.

(2) Persoanele desemnate conform prevederilor alin. (1) au acces direct si in timp util la datele si informatiile relevante, detinute de intreprinderile publice raportoare, necesare indeplinirii obligatiilor prevazute de prezenta ordonanta de urgenta."

Completat de art.I pct.84 din Legea 187/2023

"Art. 59. - Neindeplinirea obligatiilor prevazute de prezenta ordonanta de urgenta atrage, in conditiile legii, raspunderea disciplinara, civila, contraventionala sau penala, dupa caz, a persoanelor cu atributii in aplicarea prezentei ordonante de urgenta."

Modificat de art.I pct.47 din Legea 111/2016

Art. 59¹. - (1) Neindeplinirea de catre autoritatea publica tutelara a obligatiilor prevazute la art. 21 alin. (2), art. 3 alin. (1) lit. a)-j), art. 5 alin. (7), art. 29 alin. (4) si (12) constituie contraventie si se sanctioneaza, in functie de gravitatea faptei, dupa cum urmeaza:

Modificat de art.I pct.18 din OUG 117/2023

a) cu avertisment;

b) cu amenda de la 15.000 la 50.000 lei in cazul savarsirii faptei pentru prima data;

c) cu o amenda de la 50.000 la 200.000 de lei pentru abateri repetate.

(2) Nerespectarea de catre conducatorul autoritatii publice tutelare a prevederilor art. 29¹ alin. (2)-(4) in ceea ce priveste intreprinderile publice aflate in subordone/coordonare sau in portofoliu constituie contraventie si se sanctioneaza dupa cum urmeaza:

a) cu avertisment;

b) cu amenda de la 10.000 la 20.000 lei in cazul savarsirii faptei pentru prima data;

c) cu o amenda de la 15% la 30% din remuneratia anuala a conducatorului autoritatii publice tutelare, pentru abateri repetate.

(3) Neindeplinirea de catre consiliul de administratie sau supraveghere, in cazul intreprinderilor publice constituite ca societati pe actiuni, sau de

catre administratorii cu drept de reprezentare legala, in cazul intreprinderilor publice constituite ca societati cu raspundere limitata, a obligatiilor prevazute la art. 29 alin. (4) si (12), art. 29¹ alin. (2)-(4), art. 35 alin. (6), art. 39 alin. (3) si art. 57 alin. (1), (2) si (2¹) constituie contraventie si se sanctioneaza fiecare administrator, in functie de gravitatea faptei, dupa cum urmeaza:

Modificat de art.I pct.18 din OUG 117/2023

- a) cu avertisment;
- b) cu amenda de la 10.000 la 100.000 lei in cazul savarsirii faptei pentru prima data;
- c) cu amenda de la 15% la 30% din remuneratia anuala fixa si variabila a administratorilor, determinata conform ultimei situatii financiare anuale aprobate, in caz de abateri repetate.

(4) Neindeplinirea de catre presedintele consiliului de administratie sau supraveghere, in cazul intreprinderilor publice constituite ca societati pe actiuni, sau de catre administratorii cu drept de reprezentare legala, in cazul intreprinderilor publice constituite ca societati cu raspundere limitata, a obligatiilor prevazute la art. 51 alin. (1) constituie contraventie si se sanctioneaza dupa cum urmeaza:

- a) cu avertisment;
- b) cu amenda de la 5.000 la 10.000 lei, in cazul savarsirii faptei pentru prima data;
- c) cu amenda cuprinsa intre 5% la 10% din remuneratia anuala fixa si variabila a administratorilor, determinata conform ultimei situatii financiare anuale aprobate, in caz de abateri repetate.

(5) Daca prin actul de constatare a contraventiei sunt prevazute masuri de remediere a situatiei, stabilindu-se si un termen in acest scop, neindeplinirea masurilor dispuse, in termenul stabilit, cu vinovatie, constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda a carei limita minima si, respectiv, a carei limita maxima sunt dublul limitelor amenzii prevazute de lege pentru contraventia in legatura cu care s-au dispus masuri de remediere.

(6) Constatarea contraventiilor si aplicarea sanctiunilor contraventionale se realizeaza de catre persoane imputernicite prin ordin al presedintelui AMEPIP. Sumele incasate se fac venit la bugetul de stat in cota de 70%, diferenta revenind bugetului AMEPIP. Sanctiunile aplicate vor fi aduse la cunostinta publicului prin afisare pe pagina de internet a autoritatii publice tutelare si a AMEPIP.

(7) Contraventiilor prevazute la alin. (1)-(4) le sunt aplicabile dispozitiile Ordonantei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contraventiilor, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2022, cu modificarile si completarile ulterioare, cu exceptia prevederilor art. 8, art. 28 alin. (1) si art. 29."

Modificat de art.I pct.85 din Legea 187/2023

"Capitolul V¹
Tranzactii de capital
Completat de art.I pct.86 din Legea 187/2023

Art. 59². - Diminuarea participatiei statului la intreprinderile publice se realizeaza prin:

- a) vanzarea de actiuni sau parti sociale;
- b) majorarea de capital social prin aport de capital privat;
- c) reducerea numarului de actiuni sau parti sociale;

d) dobândirea propriilor acțiuni, urmată de anularea lor;
e) restituirea către acționari a unei cote-parti din aporturi, proporțională cu reducerea capitalului social și calculată egal pentru fiecare acțiune sau parte socială;

f) transferul cu titlu gratuit sau vânzarea activelor cu caracter social;
g) alte procedee prevăzute de lege;
h) orice combinație a procedeelelor de la lit. a)-g).

Completat de art.I pct.86 din Legea 187/2023

Art. 59³. - Statul poate dobândi acțiuni, părți sociale la capitalul social al întreprinderii publice, prin:

a) aport la constituirea capitalului social;

b) aport la majorarea capitalului social, inclusiv aportul în natură al statului sau al unei unități administrativ-teritoriale, după caz, reprezentând terenurile pentru care s-au obținut certificate de atestare a dreptului de proprietate și care nu sunt incluse în capitalul social al întreprinderii publice;

c) dobândirea de noi acțiuni prin acte juridice sau achiziții pe piața de capital;

d) conversia creanțelor sale în acțiuni sau părți sociale;

e) alte procedee prevăzute de lege.

Completat de art.I pct.86 din Legea 187/2023

Art. 59⁴. - Aplicarea dispozițiilor art. 59² și 59³ se face cu informarea prealabilă a AMEPIP și cu respectarea prevederilor Legii nr. 137/2002 privind unele măsuri pentru accelerarea privatizării, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a legislației privind piața de capital."

Completat de art.I pct.86 din Legea 187/2023

Capitolul VI

Dispoziții tranzitorii și finale

Articolele 60-64 și 64¹-64⁴ abrogate de art.I pct.87 din Legea 187/2023

Articolele 60-64 și 64¹-64⁴ abrogate de art.I pct.87 din Legea 187/2023

Art. 65. - (1) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă dispozițiile art. 7 și art. 12-14 din Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 98 din 8 august 1990, cu modificările ulterioare.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă dispozițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2008 privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 465 din 23 iunie 2008, aprobată

cu modificari si completari prin Legea nr. 203/2009, cu modificarile si
completarile ulterioare.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

justitiei,

Predoiu

comertului

afaceri,

transporturilor

infrastructurii,

Boagiu

administratiei

publice,

Ialomitianu

Bucuresti, 30 noiembrie 2011.
Nr. 109.

Contrasemneaza:
Ministrul

Catalin Marian

Ministrul economiei,

si mediului de

Ion Ariton

Ministrul

si

Anca Daniela

p. Ministrul

si internelor,

Mihai Capra,

secretar de stat

Ministrul finantelor

Gheorghe